

令和8年度教育庁等職員の定期人事異動の概況

総務課

1 人事異動の基本的な方針

- (1) 組織の充実・均衡を図るため本人の希望も考慮しつつ、適材適所の配置を行う。
- (2) 行政事務を合理的かつ効率的に推進し、同一職務の固定化をなくすため、同一職務の長期勤続者を異動させる。
- (3) 他任命権者との人事交流についても積極的に推進する。

2 定期人事異動の概況

- (1) 職員総数554人のうち令和8年度の定期人事異動者の数は221人で、異動率は39.9%。なお、人事異動者の内訳は下表のとおりである。

(単位：人、%)

| | 部長級 | 統括監級 | 課長級 | 班長級 | 主査級以下 | 合計 | 異動率 | |
|------------------|----------|----------|-----------|------------|-------------|-------------|-----------------|-----------------|
| | | | | | | | R8年度 | 前年度 |
| 職員在職者数 | 0 | 6 | 36 | 119 | 393 | 554 | | |
| 配置換え等 (うち昇任者) | 0 (0) | 4 (3) | 16 (6) | 56 (12) | 145 (25) | 221 (46) | 39.9% (8.3)% | 34.3% (9.8)% |
| 新規採用 | 0 | 0 | 0 | 0 | 9 | 9 | 1.6% | 1.1% |
| 合計(新採+配換) | 0 | 4 | 16 | 56 | 154 | 230 | 41.5% | 35.4% |
| 退職者数 | 0 | 1 | 0 | 0 | 5 | 6 | 1.1% | 1.6% |

※ 新規採用には令和7年度中途採用2名を含む。

※ 配置換え等には令和7年度希望降任2名のうち1名を含む。

- (2) 今回の人事異動に伴う昇任者数及び女性の任用状況は以下のとおりである。

ア 昇任者数の状況

| | 部長級 | 統括監級 | 課長級 | 班長級 | 主査級以下 | 合計 | 前年度 |
|-------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 昇任者数 | 0人 | 3人 | 6人 | 12人 | 25人 | 46人 | 54人 |
| うち女性 | 0人 | 0人 | 2人 | 3人 | 12人 | 17人 | 20人 |
| 女性の割合 | 0.0% | 0.0% | 33.3% | 25.0% | 48.0% | 37.0% | 37.0% |

イ 令和8年度女性職員の任用状況

| | 部長級 | 統括監級 | 課長級 | 班長級 | 主査級以下 | 合計 | 前年度 |
|-------------|------|------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 職員在職者数 | 0人 | 6人 | 36人 | 119人 | 393人 | 554人 | 551人 |
| うち女性 | 0人 | 0人 | 7人 | 27人 | 139人 | 173人 | 168人 |
| 女性の割合 | 0.0% | 0.0% | 19.4% | 22.7% | 35.4% | 31.2% | 30.5% |
| (前年度)女性在职者数 | 0人 | 1人 | 5人 | 28人 | 134人 | 168人 | |

- (3) 新規採用を除く異動者221人中、知事部局等の他任命権者との交流による異動者は下記の表のとおりである。

| | 部長級 | 統括監級 | 課長級 | 班長級 | 主査級以下 | 合計 | 異動率 | 前年度 |
|------|-----|------|-----|-----|-------|-----|------|------|
| 知事部局 | 0人 | 2人 | 0人 | 5人 | 13人 | 20人 | 9.0% | 7.9% |

注) 上記の数値には再任用職員、充て指導主事は含まない。