

九州・山口生涯現役社会推進協議会会長表彰 ～ 高年齢者雇用優良企業取組事例集 ～



はじめに

九州・山口の各県及び経済団体、労働者団体等で構成される「九州・山口生涯現役社会推進協議会」（会長 福岡県知事）では、年齢にかかわらず活躍し続けることができる「生涯現役社会」の実現に向け、平成27年度から高齢者の就業促進や社会参加支援に一体となって取り組んでいます。

その一環として、令和3年度から、高齢者の雇用促進に先進的かつ積極的に取り組んでいる企業等に対し「九州・山口生涯現役社会推進協議会会長表彰」を行っています。

本冊子では、令和7年度の各県表彰企業の取組事例をご紹介します。

目次

各県表彰企業の取組事例

株式会社 セレモニー 筑豊葬祭（福岡県飯塚市）	2
山口産業 株式会社（佐賀県多久市）	3
株式会社 檜山組（長崎県大村市）	4
株式会社 新興測量設計（熊本県熊本市）	5
社会福祉法人 安岐の郷（大分県国東市）	6
旭建設 株式会社（宮崎県市日向市）	7
内村建設 株式会社（鹿児島県鹿児島市）	8
株式会社 福地組（沖縄県中頭郡嘉手納町）	9
株式会社 羽嶋松翠園（山口県防府市）	10
各県のお問い合わせ先	11

働きがい・生きがい

人生経験や能力を最大限に活かせる職場づくり



株式会社 セレモニー



筑豊葬祭

THE CHIKUHO FUNERAL HALL

■ 高齢者雇用の背景

当社は創業112年。地域で最も古い葬儀社であり、安心と信頼を大切にしています。葬儀は人生最後のセレモニーであり、貴重で大切な時間を経験します。高齢者の方は、豊富な知識と人生経験をお持ちであり、お客様への細やかな気配りや対応において、その力を存分に発揮されています。高齢者の方々が「働くこと」を生きがいとして感じていただけるような職場づくりに努めています。



リゾートをイメージした斎場「セレモニーヴィラ飯塚」
『最後の家族旅行』をコンセプトにしています



活躍する経験豊かな社員さん・パートさん
最高齢は85歳の警備さん

■ 高齢者雇用に係る取組

- 就業規則上の再雇用期限65歳以降も、本人の希望するかぎり雇用を継続
- 勤務日数の調整・半日勤務など、本人の希望に応じた柔軟な勤務体系を導入
- 定年による給与引き下げはなく、昇給も継続
- 窓拭きロボットやロボット掃除機、食器洗い乾燥機、自動散水システムなどの業務を助ける設備を導入
グループウェアへによる業務の効率化を推進

企業の受賞コメント

この度は、当社の高齢者雇用に係る取り組みを評価していただき、誠にありがとうございます。当社では、「誰もが、いつまでも働きたいと思える職場づくり」を理念に掲げ、特に高齢者の方々が安心して働ける環境の整備に注力してまいりました。今後もより一層、年齢に関係なく一人ひとりが持つ経験や能力を最大限に活かせる働きやすい環境づくりに励んでまいります。

従業員の声

入社してから、働くことの喜びや生きがいを改めて感じています。社員の皆様の温かいお心遣いに支えられながら、命や時間の大切さに触れる日々の中で、霊柩車の運転という仕事に深いやりがいを感じています。限りある命を思いながら、悔いのないよう、そしてできる限り長くこの仕事を続けていけたらと願っています。

(霊柩車ドライバー 68歳)



「メモリアルホール」では
ヴァイオリンとピアノの
生演奏による献奏を



貸切・一戸建てタイプの控室
「Villa House」

所在地 / 福岡県飯塚市菰田西3丁目17-8

事業内容 / 葬祭業

従業員数 / 46人 (うち70歳以上12人)

設立 / 1984年5月14日 (創業 / 1913年1月1日)

高齢者雇用制度 / 定年後の継続雇用 (継続雇用の年限なし)

長く働ける安心と挑戦できる環境を



山口産業株式会社

■ 高齢者雇用の背景

【社長の想い】

60歳を超えたからといって、急激に能力が落ちるものではありません。

体力面は徐々に落ちるかもしれませんが、十分すぎるほどのスキルや人間関係を構築されている方達ばかりです。

会社としても社員一人一人と話し合いながら、会社と共に長く生き生きと働いていただきたいという強い想いがありました。



幅広い世代が仲良しです



健康セミナーの様子

■ 高齢者雇用に係る取組

高齢者の働き方に柔軟に対応（継続雇用65歳 70歳）
社員の勤務時間における健康状態を常に把握できる機器の導入

MOS動画の導入

健康セミナーの実施

オフィス野菜販売

健康面・安全面、体調や家庭の事情に配慮した働き方（サマータイム、お誕生日月のリフレッシュ休暇）

社外活動で生き甲斐づくり

企業の受賞コメント

このたびの表彰を大変光栄に思います。

当社では、長年現場で培われた職人の技術と経験を次の世代へ確実に伝えることを使命と考えています。

定年後も意欲ある社員が指導や改善活動に携わり、現場の品質・安全・効率の向上に貢献しています。

「誰もがいつまでも現役で輝ける職場」を目指し、これからも技術継承と働きがいの両立に取り組んでまいります。

従業員の声

私は定年後も働くことを希望していました。

山口産業では健康状態や希望に応じて、無理なく働ける体制が整っていました。

長年培った経験を活かしながら若手への指導にも関わることができ、日々やりがいを感じています。働く場があること、仲間と共に過ごせることが、何よりの励みになっています。おかげさまで、安心して70歳を迎えることができました。



誰もが長く安心して働ける職場を目指しています

所在地 / 佐賀県多久市多久町3555-120

事業内容 / 膜構造建築物、化製品の製造及び販売など

従業員数 / 140人（うち70歳以上2人）

設立 / 1976年12月

高齢者雇用制度 / 定年後の継続雇用（70歳まで）

希望があれば70歳以降も継続雇用

安全第一、未来へつなぐ職場づくり



株式会社 榎山組

■ 高齢者雇用の背景

建設業界では、若年層の人材が減少し、ベテラン技術者の引退が進んでいます。そのため、現場の技術や知識を次の世代に伝えることが大きな課題となっています。当社では定年制度をなくし、60代・70代の長年の経験を持つ技術者が引き続き現場で活躍できる環境を整えています。また、若手社員への技術継承が円滑に行えるよう、継続で働いていただける仕組みづくりにも取り組んでいます。今後も誰もが働きやすい職場環境の整備と人材育成に積極的に取り組みます。



会社外観

■ 高齢者雇用に係る取組

定年制度を廃止し、本人の希望に応じて出勤日数などを柔軟に調整しています。
体調や体力に配慮しながら、それぞれの得意分野で働ける仕組みを整えています。
(夏場は休憩時間を増やすなどの工夫も実施)
若手社員が高齢の社員をサポートすることで、負担の軽減と技術継承を推進しています。
社内には血圧計や体温計を設置し、社員の健康管理を徹底しています。



道路改良工事



ため池復旧工事

企業の受賞コメント

このたびは、弊社の取組を評価いただき、ありがとうございます。
弊社では、高齢の社員を含め、すべての社員が安心して働ける職場づくりに力を入れてまいりました。また、心も体も元気に働けるようワークライフバランスも大切にしています。
これからも技術の継承と人材育成を大切にしながら、社員一人ひとりが安心して力を発揮できる会社づくりに取り組んでまいります。

従業員の声

いままで培ってきた知識や技術を活かせる場を作っていただき、やりがいを感じながら働いています。
また、無理のない勤務体制で働けて大変ありがたいと思っています。
さらに、若手社員や外国人技能実習生がサポートしてくれるのも心強く、嬉しく感じています。
(78歳 / 重機オペレーター歴58年)



ベテラン社員

所在地 / 長崎県大村市黒丸町 3 3 6 番 6

事業内容 / 建設業 (土木一式工事・管工事・水道施設工事・舗装工事・解体工事)

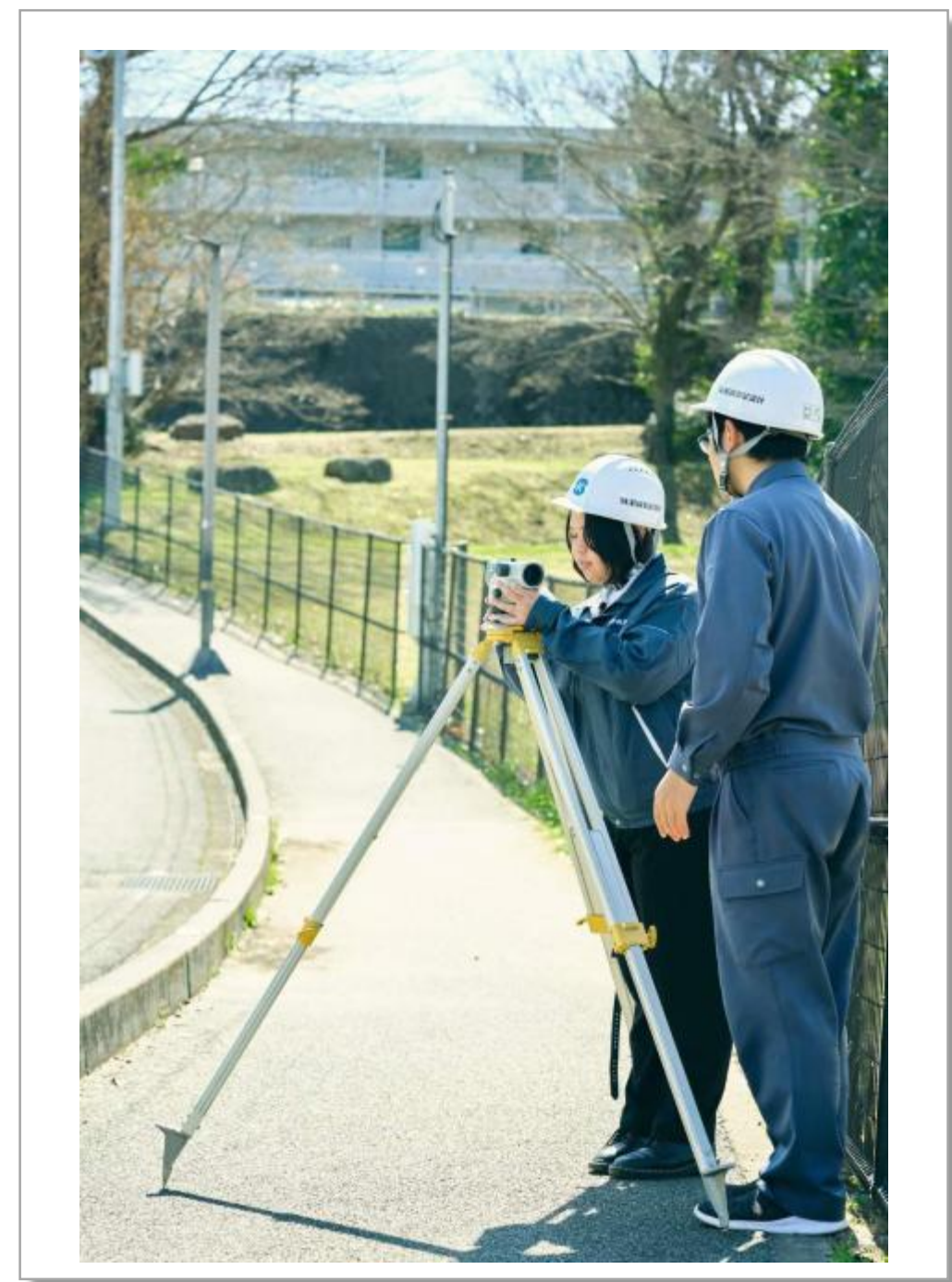
従業員数 / 18人 (うち70歳以上2人)

設立 / 1981年

高齢者雇用制度 / 定年制の廃止

■ 高齢者雇用の背景

今年で創業50周年を迎える、建設コンサルタント業を営む会社です。
道路、橋、下水道など多岐にわたる社会インフラの計画、調査、設計はどの分野も二度と同じ現場はないので、たくさんの経験と高い知識、アイデアが必要とされます。
高齢者は圧倒的な経験値と知識があり、若手従業員の辞書のような役割をしてくださいます。
若手の分からない、に寄り添い現代の技術を若手からも学び、双方の仕事にとって良い関係となっています。



■ 高齢者雇用に係る取組

66歳で定年となりますが、従業員の意思でまだ働きたいと言ってくれる方には、健康状態とライフワークバランスを視野に入れ、その方のご希望に沿った働き方、勤務日数、勤務時間、携わる仕事の内容等、話し合っています。
66歳を超えての採用も、今までの経験や保有の資格等、会社で活躍していただけそうな方には面接をして採用に至っています。

企業の受賞コメント

人生100年時代、まだまだ66歳はお若いです。
高齢者と若手中堅が入り混じる会社は、価値観が偏ることなくバランスの良い組織になっています。
不思議と思いやりと協力協調の雰囲気生まれます。
(家族の体系と似ているからかもしれません)
これからも社員がやりがいをもって働けるよう労働環境の向上に努めたいと思っています。

従業員の声

体力的にキツイと思うときもありますが、働くことを通して社会とのつながりがあることがありがたいです。(高齢者)

測量の機械化の前や設計のソフトウェアがない時代の原始的なアナログの方法を教えてもらえて、測量、設計ともに理解が深まりました。
(若手20代)



所在地 / 熊本県熊本市東区上南部3-32-8

事業内容 / 測量設計業

従業員数 / 30人 (うち70歳以上3人)

表彰年度の4月1日時点の数字で記載をお願いします。

設立 / 1976年1月13日

高齢者雇用制度 / 定年後の継続雇用

■ 高齢者雇用の背景

弊社では、元気に働く高年齢者を“アクティブシニア”として積極的に採用しています。介護・看護・調理などの専門職だけでなく、介護職を支援する生活支援スタッフや環境整備スタッフとしても活躍いただいています。アクティブシニアの皆さんは、豊かな人生経験を活かし、ご利用者の表情や行動から気持ちをくみ取り、共感し寄り添う傾聴を自然に実践されています。同年代ならではの安心感や温かさでご利用者を支え、さらに若い職員にとっても良き手本となり、職場全体の雰囲気をはげめる大切な存在です。



施設外観



地域のゲートボール大会へ職員チームで定期的に参加

■ 高齢者雇用に係る取組

70歳までの継続雇用を実施

（希望があれば70歳以降も継続雇用が可能）

介護業務の負担軽減を目指しノーリフトやICTを導入
再加熱キャビネット（厨房機器）の導入により、厨房の早番の出勤時間を繰り下げ・遅番の退勤時間を繰り上げ、暗い時間帯の通勤に対する不安解消と業務負担を軽減

内部研修の実施（できるだけ多くの職員が受講できるよう、後日、録画されたもので受講が可能）

企業の受賞コメント

弊社の取り組みがこのような形で評価されましたことを大変光栄に存じます。世代を超えて支え合い、助け合い、学び合うことができるのが安岐の郷の強みとなっております。これからも「誰もがいきいきと永く働ける職場づくり」を実践し、地域社会に貢献すると共に、地域に愛され、地域に信頼される施設づくりに努めてまいります。

従業員の声

私は施設内外の環境整備全般を任されています。施設の敷地は広く、草刈りや剪定をしていると一日があっという間に過ぎてしまいます。とても大変ですが、整った植木や花壇に咲く花々、立派に育った畑の野菜を見ると達成感を得られ、ご利用者の笑顔や職員との交流は若さと元気をもらえているように感じます。これを“やりがい”って表現するんでしょうね。健康でいる限りは、ここで働き続けたいと思います。



所在地 / 大分県国東市安岐町下山口58番地

事業内容 / 介護老人福祉施設の運営、公益事業 ほか

従業員数 / 280人（うち70歳以上54人）

設立 / 1995年12月18日

高齢者雇用制度 / 定年後の継続雇用（70歳まで）

希望があれば70歳以降でも継続雇用

旭建設株式会社

■ 高齢者雇用の背景

近年の建設需要拡大に対応するための人材や技術者の確保・育成といった課題に対し、シニア社員の培ってきた技術力を無駄にすることなく活用し、若手職員への技術継承や教育にも役立てるべく取り組んでおります。

また、高齢者だけでなく、誰もが安心して働き続けられる環境整備として、社員の健康管理とワークライフバランスを重視した働き方改革などにも取り組んでおります。



工事現場の社内検査対応をする社員（73歳）
写真右端

■ 高齢者雇用に係る取組

90歳までの定年引き上げ

各人に合わせた自由な働き方の選択肢を提案

（勤務日数、勤務時間等の柔軟化、週休3日制等）

パソコンが苦手な高齢者へのサポート体制構築

毎朝の体操による健康促進、定期健康診断、定期歯科検診、健康に関する勉強会の実施

年齢に関わらないコミュニケーションの場の創造

（社内木鶏会、クラブ活動等）



清掃活動に参加する社員（74歳）

企業の受賞コメント

この度は、栄えある賞を賜り、心より感謝申し上げます。

当社では、人生100年時代を見据え、社員一人ひとりが年齢にとらわれることなく、自身の能力を発揮し、健康でいきいきと働ける環境づくりを大切にしています。

高年齢者の皆さまが長年培ってこられた経験や知恵は、会社にとってかけがえのない財産です。今後も、世代を超えて協力し、支え合い、互いに高め合える職場づくりに努めてまいります。

従業員の声

（60代男性）

・年齢を重ねてもAIやデジタル技術について学ばせていただける機会が多くあります。周囲のサポートがあり、少しずつ新しいことを吸収できるのがうれしいです。

（70代男性）

・従業員の健康づくりへの取組も充実しており、体力に合わせて柔軟に働けるのがありがたいです。これからも、自分のペースで無理なく働いていきたいと思っています。



会社外観

所在地 / 宮崎県日向市

事業内容 / 総合工事業、土木建設業

従業員数 / 72人（うち70歳以上9人）

設立 / 1959年

高齢者雇用制度 / 90歳までの定年引き上げ（2022年）

■ 高齢者雇用の背景

弊社では、健康経営の視点から誰もが無理なく充実して働ける環境づくりを進めており、全社員がライフステージやキャリアに応じて自分らしく輝ける体制づくりを行っています。

ベテラン社員は長年培われた技術や現場感覚を次世代へつなぐ思いをもってそれぞれの部署で業務に取り組んでおり、プレーヤーとしての役割だけでなく、教育者としての役割も担っています。



本社外観



事務所風景

■ 高齢者雇用に係る取組

- 本社1階をカフェにリノベーションし、職場コミュニケーション向上及び地域交流を活性化
- 運動器具を設置し、オフィス内での健康づくりやリフレッシュをサポート
- 50、60歳時に人間ドックを会社負担で実施
- 51歳以上社員の健康診断のガン検診を全額補助
- 技術承継や業務効率化を効果的に進めるための関係づくりや目標設定のワークの開催

企業の受賞コメント

この度は栄えある表彰を賜り、誠に光栄に存じます。

弊社は創業以来、「誠実・努力・自信」を社訓とし、建築に邁進してまいりました。そして今では社訓を体現するベテラン社員が、若手の育成や現場の支えとして活躍してくれていることが、何よりの強みです。

今後も世代を超えて学び合い、働きがいのある職場づくりを進めてまいります。

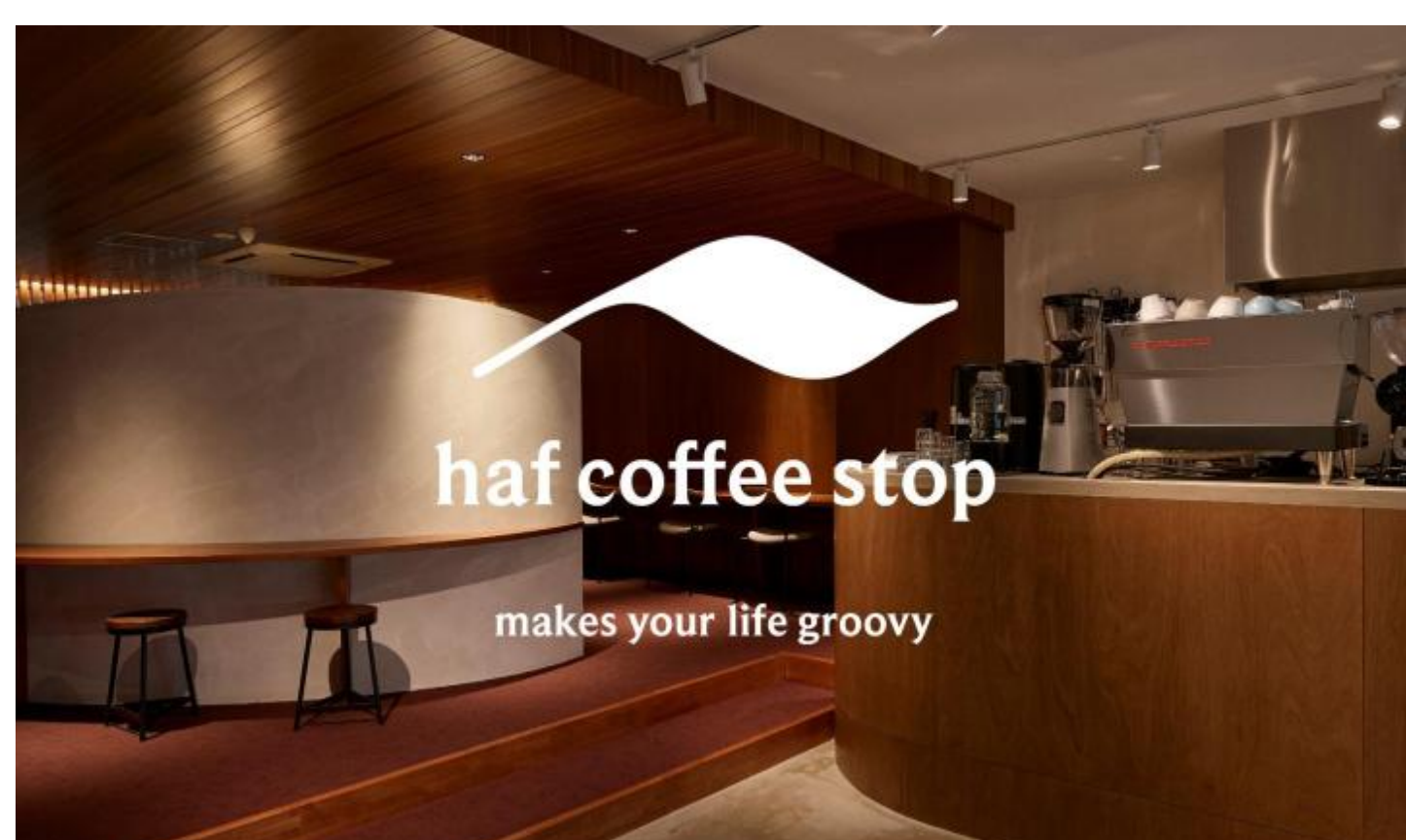
従業員の声

（60代男性）

まずは10年後も素晴らしい技術者集団である為に、中堅・若手のメンバーが多くの経験を積上げられる様に、私たちベテラン技術者のサポート体制も含めて、少しでも若い人たちの力になればと思って日々業務にあたっております。

（60代男性）

心身ともに健康で現役生活を走りきり、リタイア後は元気に野山を駆け巡りたいと思います。



本社1階カフェ

所在地 / 鹿児島県鹿児島市上本町2-12

事業内容 / 総合建設業

従業員数 / 42人（うち70歳以上1人）

設立 / 1954年

高齢者雇用制度 / 定年後の継続雇用（70歳まで）

■ 高齢者雇用の背景

当社は勤続年数が長い従業員が多く在籍していることから、ベテラン社員の技術を若手社員へ継承することが、業務を円滑に進めることとともに、会社が成長し続けていく上で必要不可欠となっていました。また、定年後も継続雇用を希望する社員が多かったため、令和5年4月より希望者全員を70歳まで継続雇用できる制度に改正しました。高齢者だけではなく、女性や外国人など多様な人材が活躍し、これから先の未来を見据えた新たなチャレンジに向けて進化し続ける企業を目指します。



現場指導の様子

■ 高齢者雇用に係る取組

ベテラン社員と若手社員ペアによる現場での技術・技能伝承
現場業務に関するベテラン社員の蓄積した経験談を座学で学ぶ技術伝承塾
短時間勤務や休暇を取りやすい体制づくり
高齢職員に任せる作業内容を負担なくできるように考慮
所定外労働の分析による業務プロセスの改善システム等を活用した作業の簡素化・効率化



技術伝承塾の様子

企業の受賞コメント

この度は、名誉ある表彰をいただき、心より感謝申し上げます。
当社では、長年培ってきた経験や技術を次世代へつなぐことを大切にしており、高年齢社員が生き生きと活躍できる環境づくりに取り組んでまいりました。
この受賞を励みに、今後も社員一人ひとりがやりがいを感じながら働ける職場を目指してまいります。

従業員の声

従業員（60代後半）
年齢を重ねても自分の経験を活かして働ける環境があることに感謝しています。若い世代とのチームワークを通じて、自分も学び続けることができます。これからも体が動く限り、後輩たちの力になれるよう頑張りたいと思います。

従業員（20代後半）
ベテランの皆さんの知識や経験は、私たち若手にとって本当に心強い存在です。仕事の技術だけでなく、現場での判断力や人との向き合い方など、多くを学ばせてもらっています。これからも一緒に働けることを誇りに思い、良い職場づくりに貢献していきたいです。

所在地 / 沖縄県中頭郡嘉手納町字水釜 1 1 2 番地

事業内容 / 総合建設業

従業員数 / 74人（うち70歳以上1人）

設立 / 1953年

高齢者雇用制度 / 定年後の継続雇用



世代をこえて成長する、笑顔の職場

株式会社羽嶋松翠園

■ 高齢者雇用の背景

企業の発展に伴い、さらなる人材の確保が求められる一方で、近年は若手や中途人材の採用が難しく、人材不足が深刻化してきました。加えて、長年にわたり培われてきた多様な経験や専門的な知見を持つ人材が減少し、将来的には現場の技術力や対応力の低下の懸念をしていました。

こうした状況の中で、高齢者が持つ豊富な経験と知識を活かすことが、企業の持続的な発展に欠かせない取り組みであると感じていました。



集合写真
(令和6年度やまぐち働き方改革優良企業表彰記念)



若手社員との技術交流

■ 高齢者雇用に係る取組

- 70歳定年で、それ以降は希望者への再雇用制度を導入している。
- フレックスタイム制度や時間単位年次有給休暇を導入し各々状況に応じた働き方ができる。
- 若手から機械操作などの新しい技術を学ぶ場を設けており、知識と技能の循環をしている。
- 草刈りロボットの導入や、バッテリー式の工具を活用し体への負担軽減に努めている。

企業の受賞コメント

「高齢者の経験と知恵、若手のガッツと柔軟な思考力は企業の未来を照らす2つの宝」という考えのもと、高齢者への負担軽減のための様々な工夫を行ってきました。年齢等に関わらず、すべての社員が輝ける場を創り、この表彰を胸に、これからも生涯現役の社会を築きます！

従業員の声

私どもの長年培った経験が現場や若手に重宝されることは大変うれしく、楽しみながら交流させてもらっています。引き続き力を発揮できる制度は会社の大きな強みだと感じています。また、若手との技術交流を通じて新しい知識を教わりながら、互いに刺激し合える職場づくりを意識しています。今後も体への負担を軽減し、誰もが安心して働ける環境を整えていきたいと思っています。



草刈りロボットを活用した業務風景

所在地 / 山口県防府市大字下右田647番地

事業内容 / 造園土木工事業、他

従業員数 / 32人（うち70歳以上6人）

設立 / 1989年2月2日

高齢者雇用制度 / 定年後の継続雇用

各県のお問い合わせ先

福岡県

福岡県福祉労働部 労働局 就業支援課
〒812-8577 福岡市博多区東公園 7 番 7 号
TEL: 092-643-3586

佐賀県

佐賀県産業労働部 産業人材課
〒840-8570 佐賀市城内 1 丁目 1 番 59 号
TEL: 0952-25-7310

長崎県

長崎県産業労働部 雇用労働政策課
〒850-8570 長崎市尾上町 3 番 1 号
TEL: 095-895-2714

熊本県

熊本県商工労働部 商工雇用創生局 労働雇用創生課
〒862-8570 熊本市中央区水前寺 6 丁目 18 番 1 号
TEL: 096-333-2342

大分県

大分県商工観光労働部 雇用労働室
〒870-8501 大分市大手町 3 丁目 1 番 1 号
TEL: 097-506-3345

宮崎県

宮崎県商工観光労働部 雇用労働政策課
〒880-8501 宮崎市橘通東 2 丁目 10 番 1 号
TEL: 0985-26-7106

鹿児島県

鹿児島県商工労働水産部 雇用労政課
〒890-8577 鹿児島市鴨池新町 10 番 1 号
TEL: 099-286-3028

沖縄県

沖縄県商工労働部 雇用政策課
〒900-8570 那覇市泉崎 1 丁目 2 番 2 号
TEL: 098-866-2324

山口県

山口県産業労働部 労働政策課
〒753-8501 山口市滝町 1 番 1 号
TEL: 083-933-3221



九州・山口生涯現役社会推進協議会

令和7年11月