

声を文字にして世界へ！  
聴覚障害者のQOL向上を目指して



# 株式会社 アイセック・ジャパン

## ■ 高齢者雇用の背景

社会に貢献し、地域の発展に寄与する企業として、平成20年に設立しました。  
想いのある方であれば、年齢に関係なく働けるように、平成26年から定年制を廃止しています。  
地域の雇用推進を図り、ベテランから若手まで、すべての社員が働く喜びを共有し、聴覚障害をお持ちの方々の生活を支える技術開発とサービス提供を実現させ、世界に羽ばたく企業を目指します。



ライブ字幕による聴覚障害者支援



ベテラン社員と若手社員ペアの連携入力

## ■ 高齢者雇用に係る取組

- 定年制を廃止。高齢社員の能力を発揮できる業務に配置し、任せる業務や役割を明確にすることで無理なく働ける職場環境を提供。
- 各社員の事情に応じた柔軟な働き方を可能とする「週休3日制」や「短時間勤務」などの制度を創設。
- ベテラン社員が若手社員とペアを組んだり、育成チームの一員を担うことで、技術の継承を推進。
- 整体師や公認心理師が定期的に事業所を訪問し、心身のケアによる健康管理を実施。

## 企業の受賞コメント

この度の受賞を大変喜び誇りに思っております。聴覚に障害のある方の支援を行う事業として立ち上げた会社ですが、若い方から高齢の方まで、弊社の理念や思いに共感して働いていただいております。幅広い世代が働ける職場が実現できていることに社員関係者の皆さんに感謝しています。

## 従業員の声

男性従業員（76歳）

やりがいがあります。社会貢献の一助となっており、多くの方からありがとうをいただけるのが励みになっています。

女性従業員（60代）

若い人たちに交じって仕事をするので、最初は戸惑いもありましたが、心身ともに若返っています。

展示会で説明を行う  
ベテラン社員と若手社員



整体師の整体を受ける  
ベテラン社員

- 所在地 / 沖縄県うるま市字川崎468番地  
いちゅい具志川じんぶん館1階（ほか）
- 事業内容 / 情報サービス業  
（聴覚障がい者向け文字伝達サービス等）
- 従業員数 / 67人（うち70歳以上1人）
- 設立 / 2008年
- 高齢者雇用制度 / 定年制の廃止