

資料8

業務改善提案スキーム&チャレンジ！令和6年度実績

- 意見交換会：令和6年7月29日（月）14時～15時
参加者：13名（4～5名×3グループ）…主事、主任級職員
- 各グループにファシリテーター（先輩職員）設置。
円滑な意見交換を行うよう支援するとともに助言を行い、関係課へ意見照会するなど、提案のブラッシュアップを行った。
- 改善提案は、迅速な改善が可能な場合は、速やかに業務改善をし、効果や影響の全庁への波及が期待できる場合は、業務プロセスの見直しに位置づけることとしている。
- 改善提案については、9月下旬に知事へ報告した。

テーマ	改善提案	結果
①リスク発現の予防と作業効率の向上	様式等データの蓄積及び活用	速やかな改善
②働きやすい職場づくり	・ 会議のペーパーレス化 ・ 「在宅勤務推進月間（仮）」の設置	業務プロセスの見直しに位置づけ
③スマート県庁 （新しい働き方、DXで業務改善）	・ グループウェアの活用 ・ 生成AIの活用 ・ 新ツールの活用促進	

資料8

「業務改善提案スキーム&チャレンジ！」

総務部行政管理課
実施開始：令和6年6月

目的：若手職員（※）の意見や考え方を聞き取り、グループワークで議論を深めることにより、若手職員が意欲的に業務改善に取り組み、働きがいを感じられるような職場環境の改善を図る。

※主事、主任級職員を想定

