




SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
1	<p>エンバイロ・ソリューション株式会社 代表取締役 中田 昌宏</p>	<p>当社は、地球環境に優しい排水処理・臭気処理事業を行っており、弊社システムを通じて持続可能な社会実現に取り組んでおります。</p> <p>SDGs 達成・システムの普及を目指し、弊社とのパートナー会社様、志を一つにした皆様で結成した集団を Team ABBIT(チームアビット)と称し、それぞれの専門分野に貢献、寄与できるよう連携を深めております。</p> <p>持続可能な経済成長を遂げるため、個性や能力を生かし、働きやすい・働きがいのある職場づくりに努め、人材の育成・働き方改革を目指します。</p> <p>また社員全員が「SDGs バッチ」を着用することで、SDGs の普及・認知拡大だけでなく、ひとりひとりが意味や目的を理解し、同じゴールを目指し団結力を高めています。</p> <p>沖縄県においては、持続可能な美ら島おきなわの実現を目指し、海を守るビーチクリーン活動や沖縄文化の発展普及のためのイベントなど、地域密着の取り組みに積極的に参加しております。</p> <p>■弊社 ABBIT 排水処理システムで、SDGs への貢献を実現します。</p> <p>【住み続けられるまちづくりを】 排水処理で発生する汚泥は、産業廃棄物として埋め立てを行っております。産業廃棄物の中で汚泥は約 50%を占めており、年間約 2 億 t もの量に達しています。ABBIT システムでは汚泥が著しく減容できることで、安心して住み続けられる沖縄の地域づくりに貢献します。</p> <p>【エネルギーをみんなに そしてクリーンに】【気候変動に具体的な対策を】 シンプルな構造なため、煩雑な機械の運転管理が不要となり電気代の削減に繋がります。自然環境に有害な薬剤も使用せず、CO2 削減に貢献することで、気候変動の軽減、自然環境や生物多様性の保全を実現します。</p> <p>【あらゆる年齢のすべての人々の健康的な生活を確保し、福祉を推進する】 ABBIT システムは、排水中の大腸菌をはじめとする細菌の、殺菌効果も実証しております。生命の源である水の衛生環境を向上することで、沖縄の海や河川、地域の健康を守ります。</p> <p>【海洋と海洋資源を持続可能な開発に向けて保全し、持続可能な形で利用する】 汚染された水資源は、処理が未完全な排水の放流や不法な垂れ流しも原因のひとつです。ABBIT 排水処理システムで綺麗な水に処理をすることで、沖縄の美しい海、豊かな自然を守ります。</p>	 <p>The image shows six SDG icons arranged in two rows. The top row contains icons for Goal 3 (Health and Well-being), Goal 6 (Clean Water and Sanitation), Goal 7 (Affordable and Clean Energy), and Goal 11 (Sustainable Cities and Communities). The bottom row contains icons for Goal 13 (Climate Action) and Goal 14 (Life Below Water).</p>


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
2	株式会社 オキナワ技研 代表取締役社長 伊是名 利男	<p>当社は、住宅の補修・塗装・防水工事を行うことにより、経年劣化した建物の寿命を延ばし、資源を有効利用していると考えております。また、当社では省エネ商品として、断熱工法『涼シーサー』という断熱防水材を使用しています。一般的なウレタン樹脂とは異なり、断熱材としての機能を発揮するためにセラミックバルーンを使用し、コンクリートに直接温度変化が起こりにくくなります。これにより、冷暖房のコストを抑え、コンクリートスラブを断熱材で覆うことで、コンクリートの膨張・収縮の割合が小さくなり、建物の寿命も延びると考えています。私たちは、仕事を通じて社会へ貢献すること、周囲の皆様に「喜んでいただく」ことが弊社の理念であり、定期訪問（アフターサービス）を行い、お客様から信頼されて必要とされる会社創りに力を入れています。今後も、地域社会の発展のために、SDGs（持続可能な開発目標）を支援し、積極的に進めていきます。</p> <p>●働き方に関する取り組み ⑧</p> <p>◇就業規則を定め、産前・産後・男性育児支援の取得を実現</p> <p>◇福利厚生（社員自賠責保険に加入しています・インフルエンザ予防接種）</p> <p>●職場の環境作り ③</p> <p>◇健康診断を毎年実施し、全社員の健康をサポートするために勤務環境を整えており、健康の維持に努めています。</p> <p>●持続可能な社会づくりと今後の取組 ⑰</p> <p>◇SDGs のアイコン等を活用しながら、自社取組を含め、ホームページ等へ掲載し、認知度を高める情報発信を行っていきます。社員一人一人が自らの SDGs 目標を宣言し、実践することによる啓蒙活動と意識の定着</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社員が 17 ある SDGs 目標から自分自身の実践目標を宣言し、実践を通じて SDGs の取り組みこれらを通じて地域社会貢献の取り組みにも積極的に参加していきたいと考えております。 <p>●環境 SDGs ⑫⑬⑮</p> <p><つくる責任つかう責任>持続可能な消費と生産</p> <ul style="list-style-type: none"> ・在庫塗料を下塗りとしてリユースし、廃棄塗料の削減に取り組む。 <p><気象変動に具体的な対策を> 自然環境との調和</p> <ul style="list-style-type: none"> ・環境性能の高い車両の導入とエコ運転の励行 ・事務所の LED 化による CO2 削減への取り組み <p>常に節電を優先、エアコンの設定温度の制限や事務所内照明の LED 化にしております。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・文書の電子化：ペーパーレスオフィスの実現を目指し、文書を電子化する取り組みを推進しています。 ・電子申請・電子承認の導入：紙を使わずに申請や承認の電子化を推進しています。 	 <p>3 すべての人に健康と福祉を 8 働きがいも経済成長も 12 つくる責任 つかう責任 13 気候変動に具体的な対策を 15 陸の豊かさも守ろう 17 パートナシップで目標を達成しよう</p>


SDGs の達成に向けた取組


No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
3	株式会社 沖縄トータル工業 代表取締役 山入端 学	<p>●エネルギーの有効利用と水の安全の確保 弊社では給排水衛生設備工事を承っており、エネルギーの有効利用や水の安全面への観点から、お客様へ直結給水方式を推奨しています。直結給水方式を採用することにより、蛇口まで清潔な水を直接お届けできる上、配水管の圧力を利用するため、エネルギーを有効に活用できます。また、当社事務所や工事現場などで、節水を心掛けながら日々の業務に励み、水資源の保全に努めています。</p> <p>●エネルギーの効率化の提案 省エネルギーの設計・企画提案・施工等を通じてエネルギー効率化・有効利用に努め、環境保全に貢献します。</p> <p>●ワークライフバランスへの取り組み 業務のDX化を推進し、社員の残業時間の削減への取り組みにより、ワークライフバランスの取り組みを推進しています。また、社員のスキルアップのための社内外の研修の実施や、社員本人が希望する資格やスキルの取得のサポートを行い、人としての資質の向上、成長に繋げています。</p> <p>●環境への取り組み 産業廃棄物の削減や分別・処理により、リサイクルの向上と持続可能な資源利用を推進しています。業務で発生した再利用可能なものは、リサイクル業者へ回収を依頼し、リサイクルに貢献しています。また、環境に配慮した機械、機器を採用し、CO2削減に努めています。</p> <p>●エコカー推進 排出ガスの減少及び環境保護活動の一環として、社用車の一部を環境に優しいエコカーへ切り替えています。</p>	

SDGs の達成に向けた取組


No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
4	株式会社 海邦 代表取締役 玉城 考剛	<p>【環境】太陽光発電、太陽光メンテナンス電気工事などを通して沖縄の低炭素社会実現に貢献しています。また給排水設備工事を通じ、安心・安全な水・トイレの普及に貢献しています。現場にて撤去したものは、リサイクル可能なものと廃棄物に分別し廃棄物の処理は法令に則り適切に処分します。海岸のゴミ拾いなどボランティア活動にも参加しています。</p> <p>【経済、福祉】社員の健康を考え年 1 回の健康診断の実施、空調服の支給など熱中症対策もしています。従業員の福利厚生の充実、業務に必要な資格取得に向け、講習費用・受検にかかる費用をサポートしています。年齢にとらわれない雇用、定年後の再雇用の促進にも力をいれています。</p> <p>【社会、教育】すべての子どもたちが平等に教育を受けられるよう、北谷町育英会に 20 年以上募金を続けています。赤い羽根募金、緑の羽募金にも参加しています。北谷町と防災協定を締結し災害時に対応する組織体制を構築しています。</p>	 <p>The image shows icons for the following Sustainable Development Goals: 1 (貧困をなくそう), 3 (すべての人に健康と福祉を), 4 (質の高い教育をみんなに), 6 (安全な水とトイレを世界中に), 7 (エネルギーをみんなにそしてクリーンに), 8 (働きがいも経済成長も), 10 (人や国の不平等をなくそう), 11 (住み続けられるまちづくりを), and 13 (気候変動に具体的な対策を).</p>

SDGs の達成に向けた取組


No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
5	<p>有限会社咲尚建設 代表取締役 知念 政憲</p>	<p>有限会社咲尚建設は、沖縄のインフラを支える公共土木工事、沖縄の安全な暮らしを支える不発弾処理の支援業務を通して、沖縄を足元から支え、建設業の未来を切り開く活動に取り組んでいます。</p> <p>また、社会を支えるインフラを担うにも関わらず、雇用条件に良いイメージのない建設業界イメージを払拭し、若い人が希望を持って働ける業種になるために私たち咲尚建設は、ドローンなどの ICT 技術を積極的に取り入れ生産性や安全性の向上、雇用条件の改善に日々取り組んでいます。</p> <p>沖縄のインフラ・安全な暮らしを支えるため、危険な不発弾処理を自衛隊の皆様が安全に行えるよう、今後も不発弾処理豪の構築を行っていきます。</p> <p>社会貢献活動 社会福祉法人基督教児童福祉会愛隣園様と各現場単位で、植栽活動を行うことで就労継続支援 B 型、就労移行支援事業に貢献しています。 また、所属団体によるボランティア清掃活動を行っています。</p> <p>働き方改革と人材育成 働きがいのある職場作りを目標に完全週休二日制、男女ともに取得可能な産休育休制度の実施、ICT 導入による業務効率化、建設キャリアアップシステム (CCUS) の事業所登録運用、資格取得を目指す社員に講座受講、受験費用の全額助成を行っています。</p>	

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
6	<p>一般社団法人 情報セキュリティ スタンダード沖縄 協議会</p> <p>砂川 剛仁</p>	<p>【概要】沖縄県を始めとした全国の企業、団体、個人事業主を対象とした“情報セキュリティ規格”を、「情報セキュリティスタンダード沖縄」（以下、「iSSO」という。）として沖縄から発信致します。また iSSO 認証に関する運営活動を行い、情報セキュリティ向上活動を広く普及させ、企業団体等の情報セキュリティマネジメント、運用、技術向上、高度化に貢献します。</p> <p>●経済</p> <ul style="list-style-type: none"> ・必要十分な強度を確保した情報セキュリティ規格を安価に実現し、中小企業においても導入可能とする ・これにより iSSO 取得団体への信頼性を向上させ、一層活発な社会的取引活動を実現する <p>●社会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・先端技術に対応できるような技術者・担当者の育成に貢献する ・情報セキュリティに対応できる人材不足に対応するため、質の高い研修を行う ・iSSO の趣旨に賛同する各団体(サポーター)とともに普及活動を行い、安心できる情報交流が可能な環境を広げる <p>●環境</p> <ul style="list-style-type: none"> ・情報セキュリティが確保されることによる在宅勤務の推進を行い、CO2 の削減に取り組む <p>→SDGs ゴール4 情報セキュリティに関するセミナー実施及び、セキュリティ対策教育を行っています。</p> <p>→SDGs ゴール9 近年スマートフォンの爆発的普及、IT 機器の性能向上などにより、情報は文書、データ、音声、画像など形態を問わず情報量の拡大、集積が進んでいます。これらの情報は自己都合による管理方法ではその限度を超えており、これまで知見を積み重ねてきた情報セキュリティに関する国際標準などに準拠するのが最善策です。iSSO 認証では、この事情を十分に配慮し、情報セキュリティ管理を強化しつつ、その管理方法が国際標準に上位整合する仕組みを提供し、将来的に ISO27001 基準などの情報セキュリティマネジメントを構築することも容易にいたします。</p> <p>→SDGs ゴール17 iSSO 趣旨に賛同するサポーターと共に、情報セキュリティ認証 (iSSO) の普及活動を行っています。</p>	 <p>4 質の高い教育をみんなに 9 産業と技術革新の基盤をつくろう 17 パートナリシップで目標を達成しよう</p>


SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
7	<p>たびのホテル lit 宮古島 支配人 野中 泰斗</p>	<p>ホテル、villa の運営を通して宮古島島民や此処に集う従業員の知識、技能、人格を高め、ご来島をいただけますお客様に快適にご滞在をいただき、ご満足をいただくことで、島に貢献し、地元、観光客と共に共創の心をもって持続可能で豊かな社会実現します。</p> <p>【人材育成/技術向上推進】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・地元島民の採用し、技能の向上と所得向上を目指す。 ・中高生の職場体験の積極的な受け入れの取り組み。 ・高齢者を採用し業務に従事していただくことで、人の不平等を無くします。 <p>【飢餓をゼロに】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ホテル、またはご宿泊のお客様から食べきれない食料品（未開封）をフロントにて回収し、フードバンクの取り組みとして社会福祉協議会へお渡しいたします。 <p>【地域貢献活動】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・当ホテルは観光協会に所属しており、各種イベントへの参画をさせていただき、地域に根差したホテルを運営しております。 <p>【環境問題】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・当ホテルでは、地下水の保全の為、「シーツ・ルームウェア・アメニティ類は 3 日に 1 回の交換（初回 4 泊）」とさせていただいております。また現在は、4 泊以下のお客様に対しては、客室へ入出する清掃を行っておりません。なお「入室清掃不要・ゴミ回収不要プラン」のチェックイン時におススメをさせていただいております。 ・節水コマを 111 室分のシャワーに設置することで、水資源の利用を抑える取り組み ・全館内でプラスチックの利用を低減しています。①レストランではストローを植物由来製品を利用。②客室アメニティのパッケージには、プラスチック削減の為、植物由来の原料を使用しております。 <p>【節電対策】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・空調稼働時間を見直し。 ・客室の冷蔵庫の電源オフ（利用する場合のみ電源をお客様にいらしていただく。） <p>【働きやすい職場作り】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・コンプライアンスセミナーの実施 ・女性が働きやすい環境整備の取り組み <p>【地産地消の推進】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・県産食品の利用を積極的に行い地産地消の促進を図る <p>【レストラン提供】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・レストランで提供する食品残渣を減らす取り組み ・レストランは、宮古島産の食材をメインに扱い地産地消を行っています。 <p>【住み続けられるまちづくりを】</p> <p>当ホテルは、沖縄県福祉のまちづくり条例に適合した建物となります。</p>	 <p>The image shows a grid of 12 SDG icons. The icons are: 1 (Red), 2 (Yellow), 4 (Red), 6 (Blue), 7 (Yellow), 8 (Red), 10 (Pink), 11 (Yellow), 12 (Red), and 14 (Blue). The icons for 3, 5, 9, and 13 are not present.</p>

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
8	株式会社琉球エコライ ン 代表取締役 上原 涼	<p>●環境に配慮した建物に向けた支援</p> <ul style="list-style-type: none"> ・省エネ相談・診断を行い、環境に配慮した技術導入の提案や、省エネに向けた提案を行っています。 ・ZEB, ZEHに関するプランニングを行い、環境に配慮した快適な建築物を実現することを目指し、ZEB, ZEH の普及・促進に取り組んでいます。ZEB, ZEH 化した建築物は、再生可能エネルギーの活用や自立性の高さを示すとともに、快適で健康的な働き方や持続可能なまちづくりを推進することができます。 <p>▶ 省エネ提案</p> <p>私たちは、地方公共団体や民間企業に対し、省エネ相談や省エネ診断を行い、快適な省エネを提案いたします。この取組は、SDGs のゴール 7（エネルギー）やゴール 13（気候変動）に直接貢献するだけでなく、ゴール 11（まちづくり）にも間接的に影響を与えます。高効率な空調設備は、快適な室内環境を提供し、従業員の健康や生産性を向上させます。また、エネルギー消費量や CO2 排出量の削減は、地域社会や地球環境にも配慮した事業活動を行っていることを示します。私たちは、このような取組を通じて、持続可能な社会づくりに貢献していきたいと考えています。</p> <p>▶ ZEB プランニング</p> <p>ZEB 化事業のコンサルティングにより、省エネ効果、費用対効果を重視したご提案を行い、お客様に寄り添い支援しています。</p> <p>ZEB とは、Net Zero Energy Building（ネット・ゼロ・エネルギー・ビル）の略称で、快適な室内環境を実現しながら、建物で消費するエネルギーの収支をゼロにすることを目指した建物のことです。</p> <p>民間企業から公共施設まで、時代に合った需要の高い建築物の創造、ZEB における効果やメリットをわかりやすく情報発信します。環境に優しい ZEB 化を実現することで CO2 排出削減に貢献いたします。</p> <p>この取組は、SDGs のゴール 7（エネルギー）やゴール 13（気候変動）に直接貢献するだけでなく、ゴール 11（まちづくり）にも間接的に影響を与えます。ZEB 化した建物は、再生可能エネルギーの活用や自立性の高さを示すとともに、快適で健康的な働き方や持続可能なまちづくりを推進することができます。私たちは、このような取組を通じて、持続可能な社会づくりに貢献していきたいと考えています。</p>	 <p>7 エネルギーをみんなに そしてクリーンに</p> <p>8 働きがいも 経済成長も</p> <p>11 住み続けられる まちづくりを</p> <p>13 気候変動に 具体的な対策を</p>

SDGs の達成に向けた取組

No.	団体名・代表者名	SDGs への具体的な取り組み	関連するゴール
9	特定非営利活動法人 レインボーハート okinawa 竹内 清文	<p>●LGBTQ・性の多様性啓発事業 LGBTQ・性の多様性について講演会等を行うことを通じて、自分らしさを大切にする自己肯定感と、自分と異なる人を大切にする多様性の尊重の心を育む啓発事業を行っています。</p> <p>●各種講演会 ～学校、企業、行政、大学、保護者向け等～ 主な啓発事業は学校講演会です。これまで全国延 420 以上の小学校・中学校・高等学校・特別支援学校にて LGBTQ・性の多様性に関する講演会を行いました。他にも、教育委員会主催講座や教職員研修会 90 回以上、企業、行政、大学、保護者、一般向け等さまざまな講演会を行っています。</p> <p>●学校の先生たちと共同で授業作り 学校の先生たちと共同で、LGBTQ・性の多様性をテーマに子どもたちが個性やお互いの違いを大切にする心を育むための授業作りにも取り組んでおり、その授業は沖縄県内の学校を中心に全国に広がっています。</p>	 <p>5 ジェンダー平等を実現しよう 10 人や国の不平等をなくそう 17 パートナーシップで目標を達成しよう</p>