

沖縄県所得向上応援認証企業 第1号 沖縄ヤマト運輸株式会社



所 在 沖縄県糸満市西崎町4丁目21番地3

業 種 運輸業

従業員数 1535名（正規雇用比率59.0%、男女雇用比率：男70.2%、女29.8%）

U R L <https://www.okinawayamato.co.jp/>

認証評価 ★★★★★☆☆

企業PR

私たち沖縄ヤマト運輸は、1985年の開業以来、沖縄のお客様のお役に立ちたい、宅急便をはじめとした物流を通して、お客様の生活をより便利に、より豊かにしたい。そのような想いで事業を行っております。

所得向上の実現のための制度及び実績

- ・乗務職の正社員化への推進（正社員比率；2012年56.1% → 2021年91.6%）
- ・正社員登用制度（2021年度契約社員から正社員へ登用37名）
- ・事務系社員向けゲストアテンダント制度創設（2021年度 66名有資格者誕生）
 - * サービス接客検定2級/運行管理者資格/社内試験の合格で有資格
- ・階層別社員研修の実施
（接客研修/営業研修など。2021年度18種類/のべ1,000人/年総計10,612時間）
- ・扶養手当支給における、適用上限人数の撤廃（2020年度より）
- ・個人別年間目標に対しての年度末評価による昇給制度

沖縄県所得向上応援認証企業 第3号 株式会社リゾートリビング沖縄



所在地 沖縄県那覇市西町1-4-11

業種 宿泊業、不動産業、マッサージ業

従業員数 19名（正規雇用比率26.3%、男女雇用比率：男15.8%、女84.2%）

URL <https://www.resortliving-okinawa.co.jp/>

認証評価 ★★★★★☆☆

企業PR

沖縄観光の中心である那覇市に位置する旅館を3館経営しており、空港、駅、バスターミナルから好アクセス。キッチン・洗濯機等を部屋に備えたコンドミニウムホテルとして、楽天トラベルにて「ゴールドアワード2021」を受賞するなど宿泊客からの評価は高い

所得向上の実現のための制度及び実績

- ・パート採用者の初任給を時給950円に設定
- ・2021/05支給分以降の給与について、パート11人に対し一律50円時給アップ
- ・売上/利益の状況を見ながら、賞与の支給額を検討
- ・年1回評価に応じて、昇給を実施
(2021年度の実績：昇給(5,000円):1人、昇給(12,000円):1人)
- ・入学祝いとして、対象者に5,000円を支給
(2021年度の実績：3人)

沖縄県所得向上応援認証企業 第4号

株式会社 屋部土建



所 在 沖縄県名護市港2-6-5

業 種 建設業

従業員数 285名（正規雇用比率93.3%、男女雇用比率：男87.0%、女13.0%）

U R L <https://yabudoken.co.jp/>

認証評価 ★★★★★☆☆

他 認 証 沖縄県ワーク・ライフ・バランス企業

企業PR

当社は、働き方改革を推進（残業削減、年休取得の促進、育児休業の促進、各種手当の創設、女性活躍の場の提供等）しつつ、基本給のベースアップを実行していきます。

所得向上の実現のための制度及び実績

- ・ 育児休業手当：育児休業利用期間中に発生した住民税相当額を支給します。
利用実績 1名
- ・ 介護休業手当：介護利用期間中に発生した住民税相当額を支給します。
利用実績 なし
- ・ 奨学金支援手当：奨学金返済義務を有する社員に返済額の半額を支給します。
利用実績 1名
- ・ 保育料支援手当：有料保育施設を利用する際、保育料の10%を支給します。
利用実績 4名

沖縄県所得向上応援認証企業 第5号

株式会社仲本工業



所 在 沖縄市美里6丁目5番1号

業 種 総合建設業

従業員数 184名（正規雇用比率80.4%、男女雇用比率：男85.9%、女14.1%）

U R L <https://www.nakamoto-k.co.jp/>

認証評価 ★★★★★☆☆

他 認 証 沖縄県人材育成企業 沖縄県ワーク・ライフ・バランス企業

企業PR

弊社は昭和41年に創業し、建築・土木・鉄構造物を三本柱とする総合建設業です。経営理念である「誠意・迅速・確実」を基に、地域社会・地域経済の発展に貢献できる企業を目指して参ります。

所得向上の実現のための制度及び実績

- ◆令和4年3月1日、従業員への賃金引き上げ計画の表明を行う。
- ◆優秀な人材を確保し、定着させる仕組みづくり
 - ・福利厚生の実充（奨学金返還支援制度、子育てサポート制度）
 - ・休暇を取りやすい環境づくり（入社1ヶ月後から年次有給休暇を付与、夏季休暇、リフレッシュ休暇、有給取得指定日の導入）
 - ・生産性向上のための業務効率化・環境整備（社員研修、e-ランニングの活用、システムを活用した労務管理・施工管理）
 - ・技術者育成（資格取得等サポート制度）
 - ・社内表彰制度（永年勤続表彰、優良従業員表彰、現場報奨、資格取得報奨）
- ◆長時間労働抑制の取り組み実績
 - ・R3年度対H29年比→残業時間 - 約20%減、所得 - 4.1%増、売上 - 150%増

沖縄県所得向上応援認証企業 第6号 金秀興産株式会社



所 在 沖縄県中頭郡西原町字小那覇 949 番地 1 金秀商事(株)3 階

業 種 不動産

従業員数 386 名（正規雇用比率 18.1%、男女雇用比率：男 41.5%、女 58.5%）

U R L <http://kanehide-kousan.co.jp/>

認証評価 ★★★★★

企業 P R

金秀興産株式会社はこれからもお客様に寄り添い、共に成長し続ける企業でありたいと考えております。

所得向上の実現のための制度及び実績

●評価規定

社員の一定期間の業績及び能力を評価し、これに基づいて給与改定及び成果給、配置ならびに昇格、社員の能力を図り、人事管理の公正で合理的な運営を行い、社員の勤労意欲を促進させることを目的。

●資格取得支援

資格取得支援として、受験費用や資格取得に向けてのバックアップを行っております。

沖縄県所得向上応援認証企業 第7号 株式会社ゆがふホールディングス



所 在 沖縄県名護市港2丁目6番5号

業 種 持株会社

従業員数 14名（正規雇用比率85.7%、男女雇用比率：男85.7%、女14.3%）

U R L <https://www.yugaf-hd.com/>

認証評価 ★★★★★☆

企業PR

私たちゆがふグループは、総合建設業、宿泊業、不動産、ビルメンテナンス業などのグループ5社からなる企業集団です。当社は、持株会社としてグループ全体の経営管理全般を担っています。

所得向上の実現のための制度及び実績

- ・ 人事評価制度規程の制定
- ・ 人事評価システムの活用により、半期ごとの目標到達度などのフォローアップ

沖縄県所得向上応援認証企業 第8号 金秀バイオ株式会社



所 在 沖縄県糸満市西崎町5丁目2番地2

業 種 製造業

従業員数 73名（正規雇用比率60.3%、男女雇用比率：男39.7%、女60.3%）

U R L <https://www.kanehide-bio.co.jp/>

認証評価 ★★★★★☆

他 認 証 沖縄県ワーク・ライフ・バランス企業

企業PR

女性比率60%と男女の偏りもなく、明るい雰囲気の仕事しやすい職場です。
毎年昇給も実施し、働きがいのある環境を目指しています。

所得向上の実現のための制度及び実績

- ・ 毎年4月に昇給を実施
- ・ 資格手当の支給
- ・ 毎年2回の賞与支給

沖縄県所得向上応援認証企業 第9号 金秀建設株式会社



所 在 沖縄県那覇市旭町 112 番地 1

業 種 総合建設業

従業員数 124 名（正規雇用比率 86.3%、男女雇用比率：男 78.2%、女 21.8%）

U R L <http://kanehidekensetu.com/>

認証評価 ★★★★★☆

企業 P R

社員ひとりひとりの能力と特性が発揮できる風通しの良い企業風土を醸成する

所得向上の実現のための制度及び実績

- ・ 人事制度を活用し、社員 1 人 1 人の能力を評価（成果給、給与改定に反映）
- ・ 契約社員からの社員登用を実施

沖縄県所得向上応援認証企業 第10号

金秀鉄工株式会社



所在地 沖縄県中頭郡西原町字小波津 567 番地

業種 金属製品製造業

従業員数 73 名（正規雇用比率 84.9%、男女雇用比率：男 79.5%、女 20.5%）

URL <https://www.kanehide-tekko.co.jp/>

認証評価 ★★★★★☆

企業PR

県内 NO1 鉄骨製作生産量誇る

新工場設立（10 月稼働）の際に県外橋梁メーカーと同等な製品を県産品として製作可能となる

所得向上の実現のための制度及び実績

- ①職能給と年齢給を設け、年間一定の割合で所得向上しています。
- ②国土交通省の通達がありました入札制度において加点対象となる賃上げ 1.5%UP を実現しています。

沖縄県所得向上応援認証企業 第11号 株式会社琉球ネットワークサービス



所在地 沖縄県那覇市久米 2-4-16 大樹生命那覇ビル 8F

業種 情報通信業

従業員数 183名（正規雇用比率 100.0%、男女雇用比率：男 86.9%、女 13.1%）

URL <https://www.r-net.co.jp/>

認証評価 ★★★★★☆

他認証 沖縄県ワーク・ライフ・バランス企業

企業PR

システム開発を主業務とし日本全国幅広い分野の大手顧客と取引しています。会社業績の向上と安定のために、働く社員の環境や待遇を見直して良くすることは大切な事だと考えています。

所得向上の実現のための制度及び実績

1. 顧客から受託する契約条件を年度毎にUP交渉し実現している
必要な条件として技術スキル向上、生産性向上などがあるが
教育事業部との連携により実現している
2. 自社サービスの充実を図り売上利益率ともに向上するよう努めている
医療分野・教育分野・DX支援事業など

沖縄県所得向上応援認証企業 第12号 金秀鋼材株式会社



所 在 沖縄県中頭郡西原町字小那覇 1212 番地

業 種 卸売業

従業員数 167 名（正規雇用比率 68.9%、男女雇用比率：男 85.0%、女 15.0%）

U R L <https://www.kanehide-kouzai.co.jp/>

認証評価 ★★★★★☆☆

企業 P R

これからも「地域目線」「お客様目線」を第一に掲げ、建設とエネルギー分野で貢献し、様々な挑戦を続けて参ります。

所得向上の実現のための制度及び実績

定期昇給

資格手当の充実（支給対象資格の充実）

契約社員及び正社員登用の実施

沖縄県所得向上応援認証企業 第14号 沖縄ピーシー株式会社



所在地 沖縄県沖縄市海邦町3番地27

業種 建設業

従業員数 41名（正規雇用比率82.9%、男女雇用比率：男78.0%、女22.0%）

URL <https://www.okipc.co.jp>

認証評価 ★★★★★☆☆

企業PR

高度化する建設業界の支えとして、より大規模なPC橋梁ならびに高層建築の実現に向け、製造から施工・管理までを一貫して担っております。これにより製品品質の向上はもちろん、コスト縮減にも貢献。安全管理や周辺環境への配慮も含め、県内企業として誇りある活動を行っています。

所得向上の実現のための制度及び実績

年1回4月に給与改定（定期昇給）を実施

資格取得の推進

契約社員から正社員へ登用

沖縄県所得向上応援認証企業 第15号 株式会社ビーンズラボ



所在地 沖縄県那覇市おもろまち 4-19-1 ルカフおもろまち 5F

業種 情報通信業

従業員数 234名（正規雇用比率 94.9%、男女雇用比率：男 40.2%、女 59.8%）

URL <https://beanslabo.co.jp>

認証評価 ★★★★★☆

企業PR

「沖縄の人を育て、沖縄に還元したい」という考えのもと、若年層の積極的な採用と技術装着による雇用創出、賃金還元で県の課題である「所得の向上」に貢献します。

「いつもとなりに」の精神でご満足いただけるサービスを提供いたします。

所得向上の実現のための制度及び実績

- ・定期昇給……年1回（9月）の査定。直近3年間の平均上昇率:6.16%。
- ・初任給改訂……定期的に県内求人給与を調査し、基本給を都度上方修正。2017年より4万円上昇。同時に既存社員の給与調整も実施。
- ・資格手当……要望のある資格は申請があれば都度検討し、追加を柔軟に対応。各級・位ごとに細かく手当を設定。平均月2個を新規追加・改修。資格取得支援として初回の受験料を会社が負担。
- ・正社員転換……入社から半年の時機で正社員登用試験を実施し正社員への転換を行う。転換時の基本給上昇率3%以上。

沖縄県所得向上応援認証企業 第16号 株式会社かねひで総合研究所



所 在 沖縄県那覇市旭町 112 番地 1 金秀ビル東館 2F

業 種 サービス業

従業員数 5名（正規雇用比率 80.0%、男女雇用比率：男 60.0%、女 40.0%）

U R L <http://www.kanehide.co.jp/souken/>

認証評価 ★★★★★☆

企業PR

かねひで総研は「外へ、先へ、そして未来へ」のスローガンのもと、様々な事業をと
おして豊かな沖縄の実現に向けて盛り上げて参ります。

所得向上の実現のための制度及び実績

(株)かねひで総合研究所(かねひで総研)は、創立当初においては金秀グループ内の社員
研修やグループ内企業への課題解決提案等を事業の基礎としておりました。そこで
培った知見を基に 2021 年度以降はグループ外の収益事業の展開を加速させており、
今後は事業展開による売上げ等の上昇を目指し、それに伴う社員の増員を予定して
おります。

沖縄県所得向上応援認証企業 第17号 株式会社照正組



所在地 沖縄県那覇市国場 1170 番地の 6

業種 建設業

従業員数 50 名（正規雇用比率 94.0%、男女雇用比率：男 90.0%、女 10.0%）

URL <https://terumasagumi.co.jp/>

認証評価 ★★★★★

企業PR

昭和 25 年に創業し、「ずっといっしょ、ずっとしあわせ」を実現する総合建設不動産企業として、現在、グループ 6 社とシナジー効果を生み出しながら事業展開を行っています。

所得向上の実現のための制度及び実績

- ・ 各種資格手当の支給
- ・ 年 1 回、社員それぞれの評価に応じて昇給を実施。
- ・ 年 2 回、売上/利益に応じて賞与を支給。

沖縄県所得向上応援認証企業 第18号

拓南本社株式会社



所在地 沖縄県那覇市壺川3丁目2番地4

業種 不動産業・事務受託業

従業員数 43名（正規雇用比率88.4%、男女雇用比率：男58.1%、女41.9%）

URL <https://www.takunan.co.jp/>

認証評価 ★★★★★☆☆

企業PR

拓南グループの管理・運営部門として全グループの技術と能力を最大限発揮できるようにサポートすると共に、個人のプライベートも充実できるようにワークライフバランスの取れた職場環境を提供いたします。グループ社員の皆様に信頼していただける体制作りを目指します。

所得向上の実現のための制度及び実績

- ・2022年4月 全正社員に対して給与を一律1万円引き上げ
- ・年1回、業績に応じて昇給を実施
- ・年2回、業績に応じて賞与を支給
- ・資格手当の支給
 - 資格取得に伴う受験費、教材費は会社が負担
- ・優秀な社員の確保と職場定着による所得向上の取り組み（ワークライフバランス）
 - 年次有給休暇の取得促進（年平均有休取得日数11日 ※2021年度実績）
 - 残業時間の削減（月平均残業時間10.9時間 ※2021年度実績）
 - 育児休業の取得促進

沖縄県所得向上応援認証企業 第19号 拓南製鐵株式会社



所 在 沖縄県沖縄市海邦町3番26

業 種 製造業

従業員数 187名（正規雇用比率95.2%、男女雇用比率：男93.0%、女7.0%）

U R L <https://www.takunan.co.jp/>

認証評価 ★★★★★☆

企業PR

県内唯一の鉄筋メーカーとして沖縄県の街づくりの基盤を支えています。鉄資源の循環を通して県民の皆様に安心・安全な暮らしを提供いたします。

所得向上の実現のための制度及び実績

- ・2022年4月 全正社員に対して給与を一律1万円引き上げ
- ・年1回、業績に応じて昇給を実施
- ・年2回、業績に応じて賞与を支給
- ・資格手当の支給
 - 資格取得に伴う受験費、教材費は会社が負担
- ・優秀な社員の確保と職場定着による所得向上の取り組み（ワークライフバランス）
 - 年次有給休暇の取得促進（年平均有休取得日数13.1日 ※2021年度実績）
 - 残業時間の削減（月平均残業時間15.8時間 ※2021年度実績）
 - 育児休業の取得促進

沖縄県所得向上応援認証企業 第20号 拓南商事株式会社



所 在 沖縄県うるま市字洲崎8番地2

業 種 リサイクル業

従業員数 192名（正規雇用比率85.9%、男女雇用比率：男91.1%、女8.9%）

U R L <https://www.takunan.co.jp/>

認証評価 ★★★★★☆☆

企業PR

近年注目されているSDGs事業をしており、県内各地から集められる鉄スクラップや廃自動車・廃家電を鉄筋の原料とすることで、グループ全体で循環型社会の形成に取り組んでいます。

所得向上の実現のための制度及び実績

- ・2022年4月 全正社員に対して給与を一律1万円引き上げ
- ・年1回、業績に応じて昇給を実施
- ・年2回、業績に応じて賞与を支給
- ・資格手当の支給
 - 資格取得に伴う受験費、教材費は会社が負担
- ・優秀な社員の確保と職場定着による所得向上の取り組み（ワークライフバランス）
 - 年次有給休暇の取得促進（年平均有休取得日数13日 ※2021年度実績）
 - 残業時間の削減（月平均残業時間14.3時間 ※2021年度実績）
 - 育児休業の取得促進

沖縄県所得向上応援認証企業 第21号 拓南製作所株式会社



所 在 沖縄県中城村字伊舎堂 354 番地

業 種 建設業

従業員数 147 名（正規雇用比率 89.1%、男女雇用比率：男 89.1%、女 10.9%）

U R L <https://www.takunan.co.jp/>

認証評価 ★★★★★☆☆

企業 P R

拓南グループの建設部門として建築事業や二次加工、線材製品・鋼管製品の製造、鉄筋の販売など幅広い事業を展開しており、4つの事業所によるシナジー効果でお客様のニーズにお応えいたします。

所得向上の実現のための制度及び実績

- ・ 2022 年 4 月 全正社員に対して給与を一律 1 万円引き上げ
- ・ 年 1 回、業績に応じて昇給を実施
- ・ 年 2 回、業績に応じて賞与を支給
- ・ 資格手当の支給
 - 資格取得に伴う受験費、教材費は会社が負担
- ・ 優秀な社員の確保と職場定着による所得向上の取り組み（ワークライフバランス）
 - 年次有給休暇の取得促進（年平均有休取得日数 11.1 日 ※2021 年度実績）
 - 残業時間の削減（月平均残業時間 15.7 時間 ※2021 年度実績）
 - 育児休業の取得促進

沖縄県所得向上応援認証企業 第22号 株式会社西原グリーンセンター



所在地 沖縄県中頭郡西原町字内間 546 番地

業種 サービス業

従業員数 62 名（正規雇用比率 61.3%、男女雇用比率：男 71.0%、女 29.0%）

URL <https://www.takunan.co.jp/>

認証評価 ★★★★★☆☆

企業PR

拓南グループのサービス部門としてゴルフ場運営やガソリンスタンド、au や TSUTAYA の代理店など幅広い事業を展開しております。県民の皆様へ信頼と安心を提供できる企業を目指します。

所得向上の実現のための制度及び実績

- ・ 2021 年 10 月、16 名のパート社員を正社員へ転換
- ・ 2022 年 4 月、全正社員に対して給与を一律 1 万円引き上げ
- ・ 年 1 回、業績に応じて昇給を実施
- ・ 年 2 回、業績に応じて賞与を支給
- ・ 資格手当の支給
 - 資格取得に伴う受験費、教材費は会社が負担
- ・ 優秀な社員の確保と職場定着による所得向上の取り組み（ワークライフバランス）
 - 年次有給休暇の取得促進（年平均有休取得日数 7 日 ※2021 年度実績）
 - 残業時間の削減（月平均残業時間 2.4 時間 ※2021 年度実績）
 - 育児休業の取得促進

沖縄県所得向上応援認証企業 第23号 株式会社 スタプランニング



所在地 沖縄県那覇市与儀 1-8-7 赤嶺アパート 1階

業種 建設業

従業員数 15名（正規雇用比率 86.7%、男女雇用比率：男 26.7%、女 60.0%）

URL <https://www.stta-p.com/>

認証評価 ★★★★★☆

企業PR

経営理念の「お客様・社会・家族に感謝し、全社員一丸となってお互いの成長を喜ぶ」を念頭に、社員1人1人の人生20年計画や個人目標を作成し、全体会議や成長面談にて目標と達成状況を確認している。

所得向上の実現のための制度及び実績

- ・ 定期昇給は年1回（4月）の査定。今期の昇給率 3.6%。
- ・ 定期昇給の基本給を決める指針として棒給表を採用
- ・ 人事評価制度で社員の能力を評価し、給与に反映。
- ・ 資格取得の推進
- ・ 技術スキル向上・生産性向上の為の内・外部研修の実施