【教育委員会】

女性活躍推進法第15条第6項に基づく取組の実施状況の公表状況（数値目標に対する進捗状況及び具体的な取組内容）

（1）数値目標に対する進捗状況

①採用関係					②継続就業及び仕事と家庭の両立関係					③長時間勤務関係				
目標項目	数値目標（年度）	最新値（年度）	目標設定時最新値（年度）	具体的な取組内容	目標項目	数値目標（年度）	最新値（年度）	目標設定時最新値（年度）	具体的な取組内容	目標項目	数値目標（年度）	最新値（年度）	目標設定時最新値（年度）	具体的な取組内容
					男性職員の育児休業、育児のための部分休業、育児短時間勤務（合計）取得率 男性職員の出産補助休暇取得率 男性職員の育児参加のための休暇取得率	10.0%（32） 100%（32） 100%（32）	6.5%（28） 63.6%（28） 29.8%（28）	8.4%（25） 74.2%（25） 24.2%（25）		年次有給休暇の取得日数（事務局） （県立学校）	75.0%（32以上年）	65.5%（28年） 72.0%（28年）	63.0%（25）	

③長時間勤務関係					④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係					⑤その他					（2）実施状況公表掲載状況	（3）実施状況の公表年月
目標項目	数値目標（年度）	最新値（年度）	目標設定時最新値（年度）	具体的な取組内容	目標項目	数値目標（年度）	最新値（年度）	目標設定時最新値（年度）	具体的な取組内容	目標項目	数値目標（年度）	最新値（年度）	目標設定時最新値（年度）	具体的な取組内容		
年次有給休暇の取得日数（事務局） （県立学校）	75.0%（32以上年）	65.5%（28年） 72.0%（28年）	63.0%（25）		管理職に占める女性職員の割合	15.0%（32以上	6.7%（30）								行動計画と同じ	平成30年9月