

# 健康づくり優良事業所表彰状況（平成20年度～令和元(2019)年度）

注)浦添市は、平成23～24年度は中央保健所で受賞。

| 年度     | 市町村  | 事業所名  | 健康づくり取組み内容   | 自慢でユニークな健康づくり内容<br>(自由記載)   |
|--------|------|---|--|---|
| 平成20年度 | 糸満市  | ①南部電工株式会社<br>* 糸満市在<br>* 社員数:42名                          | ①職場健診受診率:100%<br>②職場全体でウォーキング実施<br>③職場全体でラジオ体操実施<br>④職場に健康に関する掲示板がある                           | ◆危険度の大きい職場でストレスが溜まりやすいため心と体の健康づくりに取り組んでいる<br>◆毎朝ラジオ体操・指差し呼称で安全宣言・ジョギング(走れない方はすり足)を28年間実施<br>◆同じ事を毎日実施することでチームワークが取れ阿吽の呼吸でゼロ災害達成できる                                    |
| 平成20年度 | 糸満市  | ②株式会社青い海<br>* 糸満市在<br>* 社員数:85名                           | ①職場健診受診率:98%<br>②施設内又は敷地内禁煙を実施<br>③職場全体でラジオ体操実施  | ◆常に体調管理を意識させる事を目的に医療機関と同様、性能のよい血圧計・体重計を設置し社員で利用している   |
| 平成21年度 | 与那原町 | ①(株)次郎工業<br>* 与那原町在<br>* 社員数:50名                          | ①職場健診受診率:100%<br>②施設内又は敷地内禁煙を実施:施設内禁煙で喫煙コーナーを屋外に設置   | ◆整備振興会主催の健康診断を年に1回受診し、40歳以上の職員は人間ドックの費用を会社が一部負担している<br>◆新年の始めに、今年の努力目標「体重減量」「那覇マラソン完走」等を職員個人が掲げ、達成したら年の終わりに報奨金を支給している   |
| 平成21年度 | 糸満市  | ②株式会社國吉商店<br>* 糸満市在<br>* 社員数:36名                          | ①職場健診受診率:100%<br>②施設内又は敷地内禁煙を実施:待合室は禁煙で喫煙所を休憩室に設置<br>③職場全体でウォーキング実施<br>④朝礼にて飲酒検知器でのチェックを実施     | ◆代表者の提案でタバコをやめたら禁煙奨励金として金一封(1万円)支給し、喫煙した場合違約金(2万円)の支払いとなっているが、禁煙継続しており違反者は出ていない   |
| 平成21年度 | 糸満市  | ③光建設株式会社<br>* 糸満市在<br>* 社員数:33名                           | ①職場健診の受診率:95%<br>②施設内又は敷地内禁煙を実施:施設内禁煙で屋外に喫煙所を設置<br>③職場全体でラジオ体操を実施                              | ◆健康相談はほぼ毎年、協会けんぽの保健師が実施   |
| 平成21年度 | 八重瀬町 | ④大和工業<br>* 八重瀬町在<br>* 社員数:10名                             | ①職場健診の受診率:100%<br>②施設内又は敷地内禁煙を実施:工場内は禁煙で事務所・休憩室は喫煙可能としている<br>③職場全体でラジオ体操を実施                    | ◆職場健診は1500円会社が負担し、自己負担なし<br>◆作業効率が悪くなるため工場内は禁煙としている   |
| 平成21年度 | 八重瀬町 | ⑤有限会社みどり食品<br>* 八重瀬町在<br>* 社員:103名                        | ①職場健診受診率:100%<br>②施設内又は敷地内禁煙を実施:施設内禁煙で喫煙所を屋外に設置<br>③職場に健康に関する掲示板がある<br>④職場において健康に関する講演会や研修会を実施 | ◆産業医が月1回職員の個別相談を実施<br>◆昨年は産業医にインフルエンザ講演会を実施   |
| 平成22年度 | 豊見城市 | ①有限会社とみしろ建材<br>* 豊見城市<br>* 社員数:52名(他シルバー派遣委託職員6～12名も常時勤務) | ①職場健診受診率:100%<br>②施設内禁煙で喫煙所を屋外に設置<br>③職場全体で始業前にラジオ体操を実施  | ◆産業廃棄物処理業種で、いち早くISO14001認証(国際標準化機構:環境マネジメントシステム)をH5年に取得し、それを期に施設内禁煙を取組んでいる<br>◆13年前から毎月1日(AM7時～7時40分)は職員全員で地域美化清掃活動(職場近くの道路清掃)を実施し、会社周囲を植栽でグリーンベルトにし、道行く人々に安らぎを提供している |

# 健康づくり優良事業所表彰状況（平成20年度～令和元(2019)年度）

注)浦添市は、平成23～24年度は中央保健所で受賞。

| 年度     | 市町村  | 事業所名  | 健康づくり取り組み内容   | 自慢でユニークな健康づくり内容<br>(自由記載)   |
|--------|------|---|---|---|
| 平成22年度 | 糸満市  | ②新糸満造船株式会社<br>*糸満市在<br>*職員数:52名(他下請業者46名常時勤務) | ①職場健診受診率:98%(未受診1名も体調不良のため医療機関にて精査し治療中)<br>②事務所内・工場内は禁煙で外階段・工場入口の屋外に喫煙所を設置<br>③各部署にて始業前にラジオ体操を実施<br>④職場に健康に関する掲示板がある              | ◆難聴を指摘されている職員が多く、溶接作業中の職員は耳栓使用の難聴対策をとっているが、近くの別の職員が耳栓していない場合があるため、職場の労働安全課が指導している<br>◆精神的な理由から退職に至った事例が1件あり、労働安全課はメンタルヘルス研修会に積極的に参加している |
| 平成23年度 | 南城市  | ①株式会社大成電機製作所<br>*南城市在<br>*社員数:23名             | ①職場健診受診率:100%<br>②分煙:工場内・事務所内禁煙<br>③始業前に全員でラジオ体操を実施<br>④年1回健康講演会を実施<br>⑤事務所内・工場内に掲示板を設置し労働安全の啓発している                               | ◆毎年1月に人材教育セミナー参加企業と40～5Kmコースでウォーキング実施している<br>◆毎年会社創立記念日に球技大会を実施し、職員間の親睦を図っている   |
| 平成23年度 | 与那原町 | ②有限会社八幡瓦工場<br>*与那原町在<br>*社員数:8名               | ①職場健診受診率:100%<br>*35歳以上がん検診も会社負担<br>②分煙:事務所、休憩室、工場内禁煙<br>*喫煙場所は工場入口<br>*喫煙時間は始業前、昼食時間、3時のみで就業中は喫煙しない                              | ◆35歳未満の従業員は年1回献血を受けさせている<br>◆献血時の血液検査で健康状態チェックと助け合いのボランティア精神を持って欲しいという思いで意識的に参加を促している   |
| 平成23年度 | 浦添市  | ①株式会社大成ホーム<br>*浦添市在                           | ①健診受診率:65%以上<br>②禁煙対策実施<br>③30年以上ラジオ体操実施  | ◆健康づくりについて年1回講話学習及びスポーツ活動<br>◆健康診断再検の完治に向けた徹底指導   |
| 平成23年度 | 浦添市  | ②明治乳業株式会社<br>*浦添市在                            | ①健診受診率:65%以上<br>②禁煙対策実施<br>③メンタルヘルス社内研修   | ◆明治ファミリー劇場開催(親子のふれあい、こころの健康)  |
| 平成24年度 | 浦添市  | ①株式会社東設計工房<br>*浦添市在                           | ①健診受診率:100%<br>②毎朝朝礼でラジオ体操を実施し、健康に留意するよう話している。<br>③お客も含め社内禁煙<br>④年2回20キロウォークを行っている。   | ◆室内環境整備、トイレ掃除をはじめ前面道路清掃も毎日行っている   |
| 平成24年度 | 浦添市  | ②(有)三崎工業<br>*浦添市在                             | ①健診受診率100%<br>②毎朝ラジオ体操を実施   | ◆「働くこと、学ぶこと、健康なことが最高の財産」を社是としている<br>◆チェックリストで自身の疲労蓄積を把握する機会を毎月の全体会議の中で取り入れている   |
| 平成24年度 | 浦添市  | ③沖阪産業株式会社<br>*浦添市在                            | ①健診受診率100%<br>②施設内禁煙<br>③体重計を設置<br>④ソフトバレーなどレクリエーション実施  | ◆万歩計をつけ、社員へ毎日1万歩を目標に頑張るよう呼びかけ。協会けんぽへ歩数合計を毎月報告   |
| 平成24年度 | 西原町  | ①東洋コンクリート株式会社<br>*西原町在<br>*社員数:63名            | ①職場健診受診率:100%<br>②施設内禁煙(事務所・工場内禁煙)<br>③始業時にラジオ体操を実施<br>④職場全体で毎月体重測定を実施<br>⑤職場からスポーツ施設利用券を発行<br>⑥健康に関する掲示板がある<br>⑦健康に関する講演会や研修会を実施 | ◆がん検診を含め健診料金は会社負担<br>◆アルコールチェッカーを活用している   |

## 健康づくり優良事業所表彰状況（平成20年度～令和元(2019)年度）

注)浦添市は、平成23～24年度は中央保健所で受賞。

| 年度     | 市町村  | 事業所名                                 | 健康づくり取り組み内容  | 自慢でユニークな健康づくり内容<br>(自由記載)  |
|--------|------|--------------------------------------|--|--|
| 平成24年度 | 南風原町 | ②津嘉山自動車学校<br>*南風原町在<br>*社員数:46名      | ①職場健診受診率:100%<br>②室内、自動車練習所は禁煙。<br>③職場に健康に関する掲示板がある  | ◆加湿器、血圧計、体重計、アルコールチェッカーを設置し職員の健康管理に努めている   |
| 平成24年度 | 糸満市  | ③沖縄ビジネスフォーム株式会社<br>*糸満市在<br>*社員数:39名 | ①職場健診受診率:100%<br>②施設内禁煙<br>③事務所内に体重計を設置<br>④毎朝ラジオ体操を実施   | ◆男性11名、女性28名と女性が多い職場で育児休業を取得しやすく、復職の際には育児と仕事の両立ができるよう就労形態を調整できる労働環境  |
| 平成25年度 | 浦添市  | ①大栄自動車<br>*浦添市在<br>*社員数:7名           | ①職場健診受診率:100%<br>②敷地内禁煙<br>③事務所内に空気清浄機を設置<br>④毎朝ラジオ体操を実施<br>⑤朝礼で健康に関することを話している                               | ◆人も車も健康づくりが大切。3年後5年後の健康のことを考えて今できることから始めるという方針のもと職員の健康づくりに努めるほか、お客様の健康づくりにも役立てるよう情報発信のステーションを目指している  |
| 平成25年度 | 久米島町 | ②イービーチホテル<br>*久米島町在<br>*社員数:37名      | ①職場健診受診率:100%<br>②事務所内に血圧計、体重計を設置<br>③事務所内、食堂など職員は禁煙<br>④健康に関する掲示板設置<br>⑤健診結果を確認後産業医面接を年2回実施                 | ◆健診結果を確認後、要指導と希望者に年2回産業医の面接を行っている。その結果受診につながり就労継続ができている方もいる  |
| 平成26年度 | 西原町  | ①(有)共同交通<br>*西原町在<br>*社員数:72名        | ①職場健診受診率:100%<br>②二次健診受診率:100%<br>③健康に関する掲示板がある<br>④健康に関する講演会や研修会を実施<br>(平成元年より現在まで毎年健康関連の視聴覚機材を活用した健康学習を継続) | ◆日帰り人間ドックの費用を一部会社が負担(1990年より)<br>◆インフルエンザワクチン接種費用を一部会社が負担(H23年より)<br>◆年2回健診後、診断内容に基づき産業医面談、保健師による保健指導など継続的な面談。衛生管理者による助言のほか、社長から社員へ個人の健康状態にあわせた保健関係資料を提供している<br>◆突発的な発病に際し病院への健診結果提供など           |
| 平成26年度 | 浦添市  | ②(株)かねよし<br>*浦添市在<br>*社員数:43名        | ①職場健診受診率:100%<br>②二次健診対象者(メタボリック症候群)の二次健診受診率100%<br>③施設内禁煙<br>④体重計、血圧計を休憩所に設置している。                           | ◆協会けんぽの保健指導を業務時間内に実施<br>◆二次健診対象者は健診機関の講習を受講<br>◆二次健診対象者へ1年間、総務の担当者が面談しながら目標体重に近づけるよう共に取り組んでいる<br>◆年1回各部門ごとに禁煙、アルコール等視聴覚教材で学習している<br>◆給与明細書に健康に関する情報(異常なしの社員の生活習慣や健診機関が発行する季刊誌等より抜粋した情報など)を同封している |

# 健康づくり優良事業所表彰状況（平成20年度～令和元(2019)年度）

注)浦添市は、平成23～24年度は中央保健所で受賞。

| 年度     | 市町村  | 事業所名   | 健康づくり取り組み内容   | 自慢でユニークな健康づくり内容<br>(自由記載)   |
|--------|------|--|---|---|
| 平成26年度 | 南城市  | ③(株)沖創工<br>*南城市在<br>*社員数:73名                 | ①職場健診受診率:96%<br>②施設内・(敷地内)禁煙<br>③職場で毎朝ラジオ体操を実施<br>④職場に健康に関する掲示板を設置<br>⑤健康に関する講演会・研修会を実施 | ◆社内安全衛生委員会を中心に毎月「安全の日」に社長訓示及び各部署の健康を含む目標達成状況を報告し合う<br>◆インフルエンザ予防接種費用を会社で負担<br>◆管理職を中心にメンタルヘルス研修を積極的に受講すると共に3ヶ月毎にチェックシートを活用して随時管理者や家族も含む面談・産業医面談を行うなどメンタルヘルスのラインケアを確立。管理職は職場における支援について障害者職業支援センター等の講習会の講師も務めている<br>◆家族も含めて那覇ハーリー、那覇マラソンへの参加の他、ビーチパーティー・ボーリング大会を行い社員の親睦を深めている<br>◆毎年1月に人材教育セミナー参加企業とウォーキングを実施 |
| 平成26年度 | 南風原町 | ④(株)美玉開発<br>*南風原町在<br>*社員数:16名               | ①職場健診受診率:95%<br>②施設内禁煙(沖縄県禁煙施設認定推進制度における認定施設)<br>③職場全体で毎朝ラジオ体操を実施                       | ◆毎日の飲み会を1/月に減らし朝礼で深酒の禁止と2日/週の休肝日設定を呼びかけている<br>◆家族も含め尚巴志マラソンへの全員参加、有志で那覇マラソン参加の他年2～3回ボーリング大会等で社員の親睦を深めている  |
| 平成26年度 | 糸満市  | ⑤(株)サン食品<br>*糸満市在<br>*職員数:145名               | ①職場健診受診率:100%<br>②敷地内禁煙<br>③健康に関する講演会・研修会を実施  | ◆社員全員及び当社が委託契約する販売代理店(17名)全員が社長宛に禁煙宣誓書を提出し禁煙に取り組んでいる。禁煙者には財形貯蓄を勧め禁煙の成果を見られるようにしている<br>◆3年前の社員研修(医師の講話)をきっかけに本社2000坪、工場2000坪すべてで完全禁煙<br>◆営業事務所と製造事務所それぞれに血圧計を設置し、自由に計測し記録できる環境を整えている<br>◆毎月安全衛生委員会に産業医が参加し、社員の健康への指導、労災発生リスク場所の点検、改善指導を行っている   |
| 平成27年度 | 久米島町 | ①株式会社久米島の久米仙(本社・工場)<br>*久米島町在<br>*社員数:34名    | ①職場健診受診率:90%<br>②施設内禁煙<br>③職場全体でラジオ体操を実施<br>④腸内細菌検査を毎月実施している                            | ◆沖縄県禁煙認定推進制度の施設内禁煙認定された(平成27年度)<br>◆年1回パークゴルフ大会(久米島の久米仙杯)を開催し、多くの島民の皆様と従業員が参加   |
| 平成27年度 | 八重瀬町 | ②株式会社hull house(ハルハウス)<br>*八重瀬町在<br>*社員数:10名 | ①職場健診受診率:100%<br>②施設内禁煙<br>③職場全体でラジオ体操を実施<br>④職場に健康に関する掲示板がある<br>⑤社内に血圧計を設置している         | ◆無農薬野菜と手作りのお弁当を販売しながら、社員も積極的に野菜を食べるようにしている<br>◆カラベジプロジェクトの一環としてカラベジマルシェ号(キッチンカー)の委託を八重瀬町商工会から受け、ハルハウス移動販売を実施しながら地域行事やイベント等で地域ネットワークづくりを目指している   |
| 平成27年度 | 豊見城市 | ③有限会社当銘ペイント商会<br>*豊見城市在<br>*社員数:15名          | ①職場健診受診率:100%<br>②施設内禁煙<br>③職場に健康に関する掲示板がある   | ◆週2～3回会社周辺、県道沿いを清掃を兼ねながら軽くウォーキングを実施している<br>◆沖縄県禁煙認定推進制度の施設内禁煙認定された(平成27年度)<br>◆チャリティーボーリング<br>◆ワクワクワークという小中学生を中心としたお仕事紹介のイベントへ参加し、地域社会交流を行っている  |

## 健康づくり優良事業所表彰状況（平成20年度～令和元(2019)年度）

注)浦添市は、平成23～24年度は中央保健所で受賞。

| 年度     | 市町村  | 事業所名   | 健康づくり取り組み内容  | 自慢でユニークな健康づくり内容<br>(自由記載)   |
|--------|------|--|--|---|
| 平成27年度 | 浦添市  | ④沖電企業株式会社<br>*浦添市在<br>*社員数:199名                                  | ①職場検診受診率:97.4%<br>(本社(浦添市)のみの実績)<br>②施設内禁煙<br>③職場全体で毎朝と午後3時にラジオ体操を実施<br>④職場に健康に関する掲示板がある<br>⑤社内に血圧計を設置している | ◆社員のメタボ及びその予備軍を対象に、生活習慣病予防に関する健康講座を開催。レコーディングダイエットとして、日々の食事・体重・血圧・運動量・歩数・模合等のイベント等を記録し、各自がカロリー摂取と消費を意識することにより、食習慣や生活習慣を見直して改善を図っている。(県の「働き盛りの健康づくり支援事業」の補助を活用:平成26年度)<br>◆毎月1回産業医面談、安全衛生委員会を実施<br>◆メンタルヘルス研修を受講                                 |
| 平成28年度 | 与那原町 | ①合資会社<br>津嘉山タクシー<br>本社:与那原町<br>豊見城営業所<br>南風原営業所<br><br>*社員数:200名 | ①職場健診受診率:100%<br>②労災二次健診の受診勧奨<br>③精密検査は各営業所の衛生管理者が受診勧奨<br>④事務所内禁煙<br>⑤休憩室に健診や健康関連ポスターを掲示                   | ◆毎年4月～5月に「事故防止健康管理について」講演会を開催<br>アルコール関連など、警察署や保険会社に依頼。<br>日勤・夜勤の交代勤務なので、全社員が参加できるよう複数回開催。<br>◆タクシーのドライブレコーダーは、安全運転のために、睡眠時無呼吸症候群の早期発見・受診勧奨に活用。<br>◆産業医を本社、各営業所に配置し、毎月1回、衛生委員会を開催。<br>◆全国健康保険協会沖縄支部に事業所健診の結果を提供し、必要な従業員に対して特定保健指導が受けられるようにしている。 |
| 平成28年度 | 南風原町 | ②イカリ消毒沖縄株式会社<br><br>事業内容:有害生物防除、総合衛生管理<br><br>*南風原町在<br>*社員数:19名 | ①職場健診受診率:100%<br>②二次健診の受診勧奨や健診記録の保管など担当者を配置。<br>③事務所内禁煙。<br>④食品関係現場担当者は毎月1回検便を実施。                          | ◆職場全体で毎月体重測定を実施。<br>◆休憩室に血圧計を設置し、健康管理シートを各自で記載。   |
| 平成28年度 | 豊見城市 | ③株式会社<br>平山印刷<br><br>*豊見城市在<br>*社員数:39名                          | ①職場健診受診率:85%以上<br>②事務所内禁煙<br>③職場全体でラジオ体操を実施  | ◆毎年、業界や組合主催の野球大会、フットサル、ボーリング大会に参加<br>◆地域のイベントのママチャリ耐久レースに参加<br>◆体力づくりを兼ねてハーリー大会に参加  |
| 平成28年度 | 西原町  | ④株式会社<br>東海造園<br><br>*西原町在<br>*社員数:5名                            | ①職場健診受診率:100%<br>②健診予約・受診勧奨の担当者を配置<br>③健康ポスターの掲示   | ◆沖縄県禁煙施設認定推進制度の施設内完全禁煙認定施設  |
| 平成29年度 | 浦添市  | ①パイオニア電設株式会社<br>(電気・通信工事業)<br><br>*浦添市<br>*社員数:58名               | ①職場健診受診率:95%<br>②健診後の保健指導を職場内で実施。<br>③事務所内禁煙<br>④休憩室に体重計を設置し、健康関連ポスターを掲示。                                  | ◆浦添市主催のただこウオークに会社で参加している。   |
| 平成29年度 | 浦添市  | ②株式会社<br>はとタクシー<br><br>*浦添市<br>*社員数:52名                          | ①職場健診受診率:100%<br>②二次健診の受診勧奨や健診記録の保管など担当者を配置。(健診費用は全額会社負担)<br>③事務所の出入口に禁煙マークを掲示し事務所内禁煙<br>④健康関連ポスターを掲示      | ◆毎月1回産業医の面接を実施  |

## 健康づくり優良事業所表彰状況（平成20年度～令和元(2019)年度）

注)浦添市は、平成23～24年度は中央保健所で受賞。

| 年度                    | 市町村  | 事業所名   | 健康づくり取り組み内容  | 自慢でユニークな健康づくり内容<br>(自由記載)  |
|-----------------------|------|--|--|--|
| 平成29年度                | 西原町  | ③株式会社<br>石川酒造場<br><br>* 西原町<br>* 社員数:21名           | ①職場健診受診率:100%<br>②職場健診や健診記録の保管など<br>担当者を配置。(健診費用は全額会<br>社負担)<br>③二次健診の受診勧奨は管理部長<br>名で文書通知している。(二次健診<br>受診率:100%)<br>④朝出勤時に「日常体調点検表」<br>(咳・発熱・体調・手指の傷・その他)<br>を記載し体調管理。<br>⑤事務所出入口に健康関連ポス<br>ターを掲示。 | ◆沖縄県禁煙施設認定推進制度の施設<br>内完全禁煙施設として認定(平成29年7<br>月)   |
| 平成29年度                | 北大東村 | ④株式会社<br>与儀組<br>(総合建設業)<br><br>* 北大東村<br>* 社員数:79名 | ①職場健診受診率:90%<br>がん検診(胃カメラ・大腸カメラ)<br>費用を一部会社負担<br>②事務所内禁煙<br>③血圧計を設置し、健康管理に役<br>立てている。<br>④毎朝、職場内でラジオ体操を実<br>施。   | ◆年に1回、医師による熱中症予防の健康<br>講話を実施。<br>◆熱中症予防のために梅干しなどを配っ<br>たり、熱中症予防キットを準備している。                               |
| 平成29年度                | 糸満市  | ⑤有限会社 美ら島<br>(観光バス)<br><br>* 糸満市<br>* 社員数:30名      | ①職場健診(人間ドック)の受診率:<br>100%<br>②二次健診の受診勧奨や健診記録<br>の保管など担当者を配置。(健診費<br>用は全額会社負担)<br>③事務所出入口に足つぼマット設<br>置。<br>④血圧計を設置し、健康関連ポス<br>ターを掲示している。  | ◆沖縄県禁煙施設認定推進制度の施設<br>内完全禁煙施設として認定(平成29年8<br>月)<br>◆乗務員全員が普通救命講習を修了し、<br>安全性評価認定(☆1つ星SAFETY BUS)<br>を受けた。 |
| 平成30年度                |      |  | 応募・推薦なし  |  |
| 令和元年<br>度<br>(2019年度) | 豊見城市 | (株)ジーゼットメディカル<br>豊見城薬局                             | ①職場健診の受診率100%<br>②施設内又は敷地内禁煙を実施し<br>ている<br>③健康づくり活動に取り組んでいる<br>・職場で体重測定や血圧測定が出<br>来る<br>・職場に健康に関する掲示板がある<br>・職場からスポーツ施設利用券を発<br>行している  | ・その他の取り組み<br>(バドミントンやマラソンなど、社内愛好会<br>活動が盛んである)   |