

様式1(主な取組)

「主な取組」検証票

施策展開	5-(6)-イ	地域づくりを担う人材の育成	施策	① 地域づくりに取り組む人材の育成
			施策の小項目名	—
主な取組	地域づくり推進事業			
対応する主な課題	①若者の都市部への流出により地域の担い手が不足し、全国的に地域活力の停滞が問題となっている。加えて本県では、小規模離島や過疎地域を中心に高齢化や人口減少が顕著になっており、それに伴う地域全体の活力低下が懸念されている。 ②地域の持続的な活性化に向けては、地域の良さを再認識し、地域の様々な魅力ある資源を具体的な事業に結びつけ、地域活動の広がりをおして、地域の活性化を主導できる人材が求められている。			

1 取組の概要 (Plan)

取組内容		年度別計画				
		H29	H30	R元	R2	R3
地域特性に応じた持続可能な社会構築を促進するため、他の参考となる地域づくり事例の収集及び地域づくり人材の発掘を行うとともに、沖縄県内の地域づくりの中核的役割を担う人材が、地理的条件に左右されずに情報・意見交換できるようICT（情報通信技術）を活用した情報発信を行う。		300人 研修会等参加 延べ人数				
実施主体	県、市町村、地域づくり団体等	地域づくりに関する取組事例等の収集・発信、地域づくり関連施策の活用促進				
担当部課【連絡先】	企画部地域・離島課 【098-866-2370】	地域づくり団体表彰の実施		地域づくり団体表彰の実施		地域づくり団体表彰の実施

2 取組の状況 (Do)

(1) 取組の進捗状況 (単位：千円)

予算事業名 地域づくり推進事業費							R3年度		令和2年度活動内容と令和3年度活動計画	
主な財源	実施方法	H28年度 決算額	H29年度 決算額	H30年度 決算額	R元年度 決算額	R2年度 決算見込額	当初予算額	主な財源	OR2年度： 地域の活性化に繋げるため、地域おこし協力隊員向けの研修会等を年2回以上開催した。	
県単等	直接実施	18,402	17,703	17,196	27,851	33,712	39,617	県単等	OR3年度： 地域活性化に繋げるため、地域おこし協力隊員向けの研修会等を年4回開催する。	

予算事業名							R3年度		令和2年度活動内容と令和3年度活動計画	
主な財源	実施方法	H28年度 決算額	H29年度 決算額	H30年度 決算額	R元年度 決算額	R2年度 決算見込額	当初予算額	主な財源	OR2年度：	
									OR3年度：	

様式1(主な取組)

活動指標名					R2年度			R2年度 決算見込 額合計	進捗状況	活動概要
研修会等参加延べ人数					実績値(A)	計画値(B)	達成割合 A/B			
実績値	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	222人	300人	74.0%	33,712	やや遅れ	<p>「地域おこし協力隊」2名を配置し、地域づくり人材・活動の掘り起こしを行うとともに、活動状況等についてとりまとめ、SNS等を活用した情報発信と共有を行った。また、市町村配置の地域おこし協力隊を対象に研修会を実施し、地域づくり人材の育成を行った。</p>
	323人	295人	362人	160人						
活動指標名					R2年度			33,712	やや遅れ	<p>進捗状況の判定根拠、要因及び取組の効果</p> <p>地域づくり人材間の関係性強化のため、研修会や交流会を開催した結果、延べ222人が参加し、ネットワークづくりに繋がった。また、行政職員向けの協力隊導入支援マニュアルを作成し、各地域の地域づくり人材である地域おこし協力隊の活用促進及び定着支援に取り組んだ。</p> <p>計画値を下回った要因としては、新型コロナウイルス感染症の影響により中止となった研修会等があったことによる。</p>
地域づくり団体表彰の実施					実績値(A)	計画値(B)	達成割合 A/B			
実績値	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度	—	—		33,712	やや遅れ	<p>進捗状況の判定根拠、要因及び取組の効果</p> <p>地域づくり人材間の関係性強化のため、研修会や交流会を開催した結果、延べ222人が参加し、ネットワークづくりに繋がった。また、行政職員向けの協力隊導入支援マニュアルを作成し、各地域の地域づくり人材である地域おこし協力隊の活用促進及び定着支援に取り組んだ。</p> <p>計画値を下回った要因としては、新型コロナウイルス感染症の影響により中止となった研修会等があったことによる。</p>
	—	実施	—	実施						
活動指標名					R2年度			33,712	やや遅れ	<p>進捗状況の判定根拠、要因及び取組の効果</p> <p>地域づくり人材間の関係性強化のため、研修会や交流会を開催した結果、延べ222人が参加し、ネットワークづくりに繋がった。また、行政職員向けの協力隊導入支援マニュアルを作成し、各地域の地域づくり人材である地域おこし協力隊の活用促進及び定着支援に取り組んだ。</p> <p>計画値を下回った要因としては、新型コロナウイルス感染症の影響により中止となった研修会等があったことによる。</p>
					実績値(A)	計画値(B)	達成割合 A/B			
実績値	H28年度	H29年度	H30年度	R元年度				33,712	やや遅れ	<p>進捗状況の判定根拠、要因及び取組の効果</p> <p>地域づくり人材間の関係性強化のため、研修会や交流会を開催した結果、延べ222人が参加し、ネットワークづくりに繋がった。また、行政職員向けの協力隊導入支援マニュアルを作成し、各地域の地域づくり人材である地域おこし協力隊の活用促進及び定着支援に取り組んだ。</p> <p>計画値を下回った要因としては、新型コロナウイルス感染症の影響により中止となった研修会等があったことによる。</p>
(2)これまでの改善案の反映状況										
令和2年度 of 取組改善案						反映状況				
<ul style="list-style-type: none"> 引き続き、「地域おこし協力隊制度」の活用を支援するとともに、協力隊員同士のネットワークづくりや地域づくり人材との交流の場の創出、定着支援を目指した研修会を設けるなど、市町村や地域づくり人材と連携した取り組みを行う。 地域づくり人材の一つである「地域おこし協力隊」の活動事例及び定着支援については、引き続き離島・過疎市町村に向け研修会や意見交換を通して周知を行っていく。 						<ul style="list-style-type: none"> 市町村配置の地域おこし協力隊を対象にした起業支援研修等の各種研修会を行うことで各隊員の資質の向上に努めたほか、隊員同士の交流の機会の創出につながった。 行政職員向けの協力隊導入支援マニュアルを作成し、制度や先進事例の周知を図り、制度活用促進及び定着支援を行った。 				



様式1(主な取組)

3 取組の検証 (Check)

(1) 推進上の留意点 (内部要因、外部環境の変化)

○内部要因

- ・ 地域づくりに対する理解や意識に格差があることや、離島や過疎地域などは地理的要因等により、地域づくり人材同士が直接交流することが容易ではない。
- ・ 地域づくりの中核的役割を担う人材間の交流を基盤として、地域づくり活動を一層広げていくとともに、各主体間の連携・協働による地域づくりの取組につなげる必要がある。

○外部環境の変化

- ・ 人口減少及び高齢化が進み、地域によっては集落、産業機能の低下によるコミュニティの消滅が課題となっている。
- ・ 地域の伝統・文化の継承や産業を含む地域内の様々な活動を担う人材が不足し、集落機能の低下が懸念される。

(2) 改善余地の検証 (取組の効果の更なる向上の視点)

- ・ 離島・過疎市町村では人口・行政規模が小さいことから、地域全体としてマンパワーが十分とはいえず外部人材の導入等に向けて継続して取り組む必要がある。
- ・ 地域づくりに継続的に取り組み一定の成果を発揮している活動を積極的に情報発信し広く周知することで、地域おこし協力隊の社会的認知度とやりがいの向上及び他地域等との交流を促進していくことが必要である。
- ・ 協力隊向けの研修については、ワークショップなどの参加者を主体とした研修や、定着支援を目指したより実践的な研修会の開催など、工夫が必要である。

4 取組の改善案 (Action)

- ・ 引き続き、「地域おこし協力隊制度」の活用を支援するとともに、協力隊員同士のネットワークづくりや地域づくり人材との交流の場の創出、定着支援を目指した研修会を設けるなど、市町村や地域づくり人材と連携した取り組みを行う。
- ・ 地域づくり人材の一つである「地域おこし協力隊」の活動事例及び定着支援については、引き続き離島・過疎市町村に向け研修会や意見交換を通して周知を行っていく。