

キムタ力税理士法人

代表者名	大濱 真三郎			
所在地	那覇市真嘉比1丁目1番1号 レキオスおもろまち駅前ビル6階			
主要業務	法人・個人の税務申告、税務・会計・経営に関する相談、資金繰り相談、資金調達 相続・贈与・家族信託業務、管理支援、黒字化支援、事業継承・M&A支援			
従業員数	23人	創業		2002年 (平成14年)
働きがい15項目 従業員アンケート結果	75%越え	70%越え	65%越え	65%未満
	13項目	2項目	0項目	0項目

《人材育成に関する主な取り組み》

分野1:ビジョンと人材像の実質化

・毎年9月上旬に、経営者および正社員全員が参加する全体合宿を1泊2日で行い、経営理念やビジョンの落とし込み、現状確認(SWOT分析・財務データの開示など)を行い協議の上、経営方針書に明文化している。

分野3:仕事を通じた人材育成

・「成長支援制度」により、個々のキャリアステップの明示や支援などを会社ぐるみで行っている。また、自社で思考錯誤をした「成長支援制度」をサービス化することによって、関与先(顧問先)と一体となった人材育成や組織活性化を展開している。

分野5:仕事を通じた人材育成

・社員だけでなく家族のみなさまに向けた「家族版一経営方針書」を配布し、家族が安心でき応援してもらえる職場づくりを実践している。その他にも、子育てや介護による「時間単位」の有給休暇制度などがある。

株式会社 沖縄銀行

代表者名	山城 正保			
所在地	那覇市久茂地3丁目10番1号			
主要業務	金融業			
従業員数	1,142人 (2020年3月末現在)	創 業		1956年 (昭和31年)
働きがい15項目 従業員アンケート結果	75%越え	70%越え	65%越え	65%未満
	10項目	4項目	1項目	0項目
<p>《人材育成に関する主な取り組み》</p> <p>分野3：仕事を通じた人材育成 ・金融機関のひとつの特長ともいえる体系立った階層別研修や知識・資格系の研修制度、若手社員のサポート制度などが充実している。</p> <p>分野4：職場教育機能を補完する人材育成投資 ・近年は、新たなビジネスモデルへの展開なども図りながら、他業種・他業界からの中途採用に注力をしている。また、分野3と連動して、新たな知識やノウハウを得るための制度も確立されている。</p> <p>分野5：人・仕事・キャリアへの取組み姿勢の形成支援 ・2019年からスタートした「キャリアゴールシート」を中心に、半年に1回の面談、2ヶ月に1回のカウンセリングなど、定期的かつ流動的に社員一人ひとりの意思を尊重したコミュニケーションがと取られている。</p>				

有限会社在宅介護サービスひまわり

代表者名	上江洲 安信			
所在地	うるま市字具志川1345番地1			
主要業務	<ul style="list-style-type: none"> ・ 通所介護事業 ・ 訪問介護事業 ・ 居宅介護支援事業 ・ うるま市介護予防事業 			
従業員数	217人	創 業		2001年 (平成13年)
働きがい15項目 従業員アンケート結果	75%越え	70%越え	65%越え	65%未満
	11項目	0項目	4項目	0項目
<p>《人材育成に関する主な取り組み》</p> <p>分野1：ビジョンと人材像の実質化</p> <p>・2019年4月の経営方針発表会において「目指す人材像」を見える化するなどし、今後の法人としての経営戦略・事業戦略・人事戦略について、一本筋が通った形がうかがえる。</p> <p>分野2：コミュニケーションを通じた人材育成</p> <p>・朝礼時の理念の唱和だけでなく、毎日の業務終了後に、所長・管理職とスタッフとの間でコミュニケーションが取られ、その都度のフィードバックを実施している。</p> <p>・様々な勉強会への参加に対して、上司や先輩が率先して、互いに参加しやすい雰囲気醸成している。</p>				

株式会社 Message

代表者名	佐久本 理香			
所在地	名護市宮里446-3 ベル・フルール101			
主要業務	<ul style="list-style-type: none"> ・ビジネスプロセスアウトソーシング受託事業 ・組織コンサルティング・研修 ・キャリア教育支援事業 			
従業員数	22人	創 業		2011年 (平成23年)
働きがい15項目 従業員アンケート結果	75%越え	70%越え	65%越え	65%未満
	13項目	0項目	0項目	2項目
<p>《人材育成に関する主な取り組み》</p> <p>分野2：コミュニケーションを通じた人材育成 ・「キャリアコンサルタント」の有資格者が複数おり、社員の定期面談によるライフスタイルの変化に合わせた対応、業務スキルを体系化した「スキルマップ」を基本とする様々なスキルの習得の支援に置いて活かされている。</p> <p>分野4：職場育成機能を補完する人材育成投資 ・入社から3ヶ月間については業務サポート面での「トレーナー」、精神サポート面での「メンター」を配し、スタッフの採用・定着・育成のサイクルをうまく回している。</p> <p>分野5：人・仕事・キャリアへの取組み姿勢の形成支援 ・従業員全員が女性であることもあり、産休・育休・復帰などを中心とした「女性が活躍する」うえでの様々な施策や職場の空気感が整っている。</p>				

有限会社スタプランニング

代表者名	赤嶺 剛			
所在地	那覇市与儀2-7-3			
主要業務	建築設計・施行・店舗企画、デザイン設計、新築工事、増改築、リフォーム、公共工事、不動産管理・売買仲介・賃貸仲介、テナントリーシング 他			
従業員数	19人	創 業		1996年 (平成8年)
働きがい15項目 従業員アンケート結果	75%越え	70%越え	65%越え	65%未満
	9項目	3項目	0項目	3項目
<p>《人材育成に関する主な取り組み》</p> <p>分野1：ビジョンと人材像の実質化 ・経営理念などの理解・浸透をはかるため「経営理念解説書」を作成し、全社員に配布している。また、入社時には、必ず経営者より直接、経営理念に対する説明を行っている。</p> <p>分野2：コミュニケーションを通じた人材育成 ・年2回の全体会議(全社員参加)の場で、自身の個人目標について発表する場を設けている、その場では全員から質問やアドバイスがあり、お互いの目標を共有する。資格取得時には、シフトを調整するなどお互いに学びあり支援しあう社風が確立されている。</p> <p>分野4：職場育成機能を補完する人材育成投資 ・建築やデザインに関する各種資格取得制度、管理職に対するマネジメント系や人材育成系の研修参加制度などが充実しており、また、資格取得を「見える化」している。</p>				

オキナワグランメールリゾート (株式会社 KPG HOTEL&RESORT)

代表者名	田中 正男			
所在地	沖縄市与儀2丁目8番1号			
主要業務	宿泊業、飲食サービス業 ・ホテル ・ウェディング ・パンケット ・スパ			
従業員数	279人	創 業		2006年 (平成18年)
働きがい15項目 従業員アンケート結果	75%越え	70%越え	65%越え	65%未満
	15項目	0項目	0項目	0項目
<p>《人材育成に関する主な取り組み》</p> <p>分野3：仕事を通じた人材育成 ・2018年より人事考課をスタートさせ、スタッフの「個性を活かしながら、上長との相違のない腹落ち感のある評価」を心がけている。面談は半年に1回のペースで行われ、半年間の振り返りや次の半年への意欲を高めている。</p> <p>分野4：職場育成機能を保管する人材育成投資 ・社内の次世代リーダーを育成する社内私塾である「大樹会」については10期超えて継続している。100名以上の修了生を輩出し、修了生は様々な部署で役職をもって活躍している。1期生は、殆どが副支配人や上席支配人など上位の役職者となっている。</p> <p>分野5：人・仕事・キャリアへの取組み姿勢の形成支援 ・これまでの人材育成に加えての「コーチングマネージャー」の起用、さらには、外国人スタッフに特化した「国際人事部の発足」など時代や状況の変化に対応した柔軟な施策を展開している。</p>				

株式会社 グッドラックコーポレーション

代表者名	堀田 和宣			
所在地	本社：東京都品川区東品川2-3-12-10F 支店：恩納村山田3085-1			
主要業務	海外及び国内リゾートウェディングにおける結婚式の企画・運営、挙式場・サロン等の施設運営・管理			
従業員数	71人	創 業		2003年 (平成15年)
働きがい15項目 従業員アンケート結果	75%越え	70%越え	65%越え	65%未満
	13項目	1項目	0項目	1項目
<p>《人材育成に関する主な取り組み》</p> <p>分野1：ビジョンと人材像の実質化 ・本体とは別建てで沖縄エリアにて作成したクレド(行動指針)「ビーチカード」について、本社を含めて再構築され会社全体の「エンゲージメント」としてバージョンアップしている。</p> <p>分野3：仕事を通じた人材育成 ・社内の育成支援制度の一環として「Challengeプログラム」があり、海外研修や各種資格の取得、個人レベルの育成支援制度として機能している。</p> <p>分野4：職場育成機能を補完する人材育成投資 ・全社員に対して、WEB受講できるアカウントを発行し、スタッフがいつでも学べる機会を提供している。また、沖縄県主催のセミナーや研修なども活用して、外部との他流型の研修参加を促している。</p>				