

株式会社上間フードアンドライフ

代表者名	代表取締役 上間喜壽		
所在地	〒904-2142 沖縄県沖縄市登川3-23-20		
電話	098-937-9477		
FAX	098-934-7377		
主要業務	お弁当・惣菜販売、沖縄行事商品販売、 各種仕出し販売		
従業員数	67 人	うち男性	23人
		うち女性	44人
資本金	100 万円		



《人材育成に関する主な取り組み》

【ビジョンと人材像の明確化】

期待される行動やあるべき姿を3つの精神要素という形で表現している。3つの概念をほぼ毎月全スタッフに対して社長が研修を実施している。昨年度は、経営計画発表会の場で3要素に加えて4項目を追加したバリューという形でブラッシュアップして更に明確化した。

【職場では得られない特定スキル、基礎理論や教養の獲得機会】

ビジネススキルの訓練やマネジメントゲームの導入、コミュニケーションスキルについても外部講師を招聘してトレーニングしている。スピーチや文章の組み立て方など管理職対象で実施している。

【気付きや腹落ちを通しての仕事観や仕事への取組姿勢の形成】

各部門や全社で集まった時に、なぜ仕事に取り組むのか、自分たちの仕事がいかに価値を生み利益を出し再投資されているかについての全体像を説明。理解状況は良く、研修実施後には行動の変容もみられる。

株式会社求人おきなわ

代表者名	代表取締役社長 大里一雄		
所在地	〒900-0005 沖縄県那覇市天久1044-2番地		
電話	098-862-2490		
FAX	098-862-2630		
主要業務	人材採用・雇用に関わるトータルサービス、総合求人情報アグレほか		
従業員数	94 人	うち男性	50人
		うち女性	44人
資本金	1,000万円		



《人材育成に関する主な取り組み》

【人材像に基づく採用・評価・登用】

相対評価から絶対評価に変えるとともに社員の納得性を重視している。全ての管理職で社員一人一人を評価し、より納得性を高めるために外部の第三者を加えている。また、評価の仕組みも、社内サイトに細かく掲載しており全社員が見られるようにしている。

【フィードバックによる気づきを通じた能力開発】

社内のジョブローテーション(セクションの移動)のスパンを速めている。営業から企画などを経験したうえで提案力をつけていくというやり方にしている。

社員全員を対象として、4半期に1回、業務改善の提案を公募する「カイゼンの種」という取り組みを実施しており、毎回10件以上の提案がある。提案に対して管理職がコメントを入れ、審査結果についての説明や今後のアドバイスまで書面で行っている。フィードバックされた内容についても、社内サイトで掲載し、全社員が共有できるようにしている。